



CURRICULUM VITAE

Dra. Eva Cifre Gallego

Diciembre 2013

1) DATOS PERSONALES

Apellidos: CIFRE GALLEGO

Nombre: EVA

Fecha y lugar de nacimiento: 10 de agosto de 1973. Algeciras (Cádiz).

Centro de trabajo: Universitat Jaume I. Facultat de Ciències de la Salut.

Departamento: Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología.

Área: Psicología Social.

Teléfono: 964729588

Dirección electrónica: cifre@psi.uji.es

Web: http://www.uji.es/ES/departaments/psi/estructura/personal/e@/22752/?p_url=/ES/departaments/psi/estructura/personal&p_item=22752&p_per_id=63254

<https://sites.google.com/a/uji.es/eva-cifre/>

Dirección perfil de Researcherid: <http://www.researcherid.com/rid/C-9231-2011>

Categoría profesional: Titular de Universidad.

Número de Registro Personal: 1898731657 A0504

H-Index: 11

Citation índices Google Scholar Julio 2013

	All	Since 2008
Citations	615	405
h-index	11	10
i10-index	21	12

Méritos reconocidos:

01/01/2013: 3 quinquenios

01/03/2011: 3 Trienios docentes

2 sexenios investigación:

6/06/2005: Valoración positiva del tramo de investigación 1999-2004

2/12/2011: Valoración positiva del tramo de investigación 2005-2010

2) FORMACIÓN ACADÉMICA

2.1. LICENCIATURA

Licenciatura: Psicología.

Fecha de finalización de los estudios: Junio 1995. **Centro:** Universitat Jaume I

Calificación media del expediente académico: **3.09** (siendo: aprobado, 1, notable, 2, sobresaliente, 3, y matrícula de honor, 4). **8.81 sobre 10.**

2.2. GRADO DE LICENCIATURA

Título de la tesis de licenciatura: Validación del General Health Questionnaire (GHQ-12 de Goldberg, 1972) en un contexto de innovación tecnológica del sector cerámico.

Directora: Dra. Dña. Marisa Salanova Soria.

Centro: Universitat Jaume I.

Fecha de lectura: 19 de diciembre 1996.

Calificación: SOBRESALIENTE POR UNANIMIDAD.

2.3. CURSOS MONOGRÁFICOS DE DOCTORADO

Cursos académicos: 1995-1997.

Centro: Universitat Jaume I y Universitat de València.

Universitat Jaume I:

- La Formación Continua como estrategia frente a la innovación tecnológica.
- Transición de rol y Nuevas Tecnologías.
- Comportamiento organizacional y burocracia.
- Análisis de regresión lineal en las ciencias del comportamiento.
- Modelos causales en Psicología: Teoría y aplicación.
- Las series temporales: Aplicación de los modelos ARIMA para el análisis de datos longitudinales en Psicología.
- Programas de intervención vocacional.
- Nuevas Tecnologías aplicadas al asesoramiento vocacional.
- El desarrollo de la memoria en los niños: Perspectivas teóricas y ámbitos de investigación.

Universitat de València:

- Aspectos psicosociales de las nuevas tecnologías.
- Conducta organizacional II.

2.4. GRADO DE DOCTORA

Título de la Tesis Doctoral: Bienestar psicológico, características del trabajo y nuevas tecnologías: validación-ampliación del modelo vitamínico de Warr.

Directora: Dra. Dña. Marisa Salanova Soria.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Fecha de lectura: 19 de julio de 1999.

Calificación: Apto "cum laude" (unanimidad).

2.5. OTROS TÍTULOS DE POSTGRADO

Título: *Técnico de Nivel Superior en Prevención de Riesgos Laborales*. Especialidad en Seguridad en el Trabajo.

Centro: Centro de Estudios Financieros. Madrid.

Fecha: Octubre de 2001.

Duración: Máster de 600 horas.

Título: *Capacitació Docent Universitària Bàsica*. Programa de "Formació del professorat novell".

Centro: Universitat Jaume I.

Fecha: Curso académico 1999-2000.

Duración: 120 horas.

2.6. BECAS Y AYUDAS OBTENIDAS

Título de la Beca: Beca de Colaboración.

Institución: Departamento de Psicología. Universitat Jaume I.

Organismo subvencionador: Ministerio de Educación y Ciencia.

Fecha: Curso 1994-1995.

Directora de la beca: Dra. Dña. Marisa Salanova Soria.

Título de la Beca: Beca (predoctoral) para la Formación de Personal Investigador (FPI).

Institución: Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología. Universitat Jaume I.

Organismo subvencionador: Conselleria de Cultura, Educació i Ciència. Generalitat Valenciana.

Fecha: Enero 1996 a Diciembre de 1999.

Directora de la beca: Dra. Dña. Marisa Salanova Soria.

Título de la Beca: Beca de proyecto

Institución: Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología. Universitat Jaume I.

Organismo subvencionador: Bancaixa.

Fecha: 1996.

Directora de la beca: Dra. Dña. Marisa Salanova Soria.

Renuncia por incompatibilidad con la beca anterior.

Título de la Beca: Beca (post-doctoral) para la Continuidad de la Actividad Investigadora.

Institución: Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología. Universitat Jaume I.

Organismo subvencionador: Universitat Jaume I.

Fecha: Enero 2000 a Diciembre de 2001.

Directora de la beca: Dra. Dña. Marisa Salanova Soria.

Título de la Ayuda: Ayuda para la Incorporación de Doctores a Empresas (IDE).

Institución: Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología. Universitat Jaume I- Empresa Mundicast Comunicaciones.

Organismo subvencionador: Generalitat Valenciana.

Fecha: Resolución de 31 de mayo de 2001, publicada en el DOGV núm. 4.075, de 30 de agosto de 2001.

Renuncia por incompatibilidad con la beca anterior.

2.7. OTRA FORMACIÓN

Curso: Igualdad efectiva de hombres y mujeres (básico).

Fechas: 15 de abril al 12 de mayo de 2013.

Duración: 20 horas

Organiza: Fundación Isonomía.

3) ACTIVIDAD DOCENTE

3.1. PUESTOS DOCENTES DESEMPEÑADOS

FECHA	CATEGORÍA	INSTITUCIÓN
1-1-1996/31-12-2001	Becaria pre y post-doctoral	Universitat Jaume I Departamento: Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología Área de conocimiento: Psicología Social.
22-2-2002/ 14-3-2003	Ayudante	Universitat Jaume I Departamento: Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología Área de conocimiento: Psicología Social.
15-3-2003/Actualidad	Profesora Titular Universidad	Universitat Jaume I Departamento: Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología Área de conocimiento: Psicología Social.

3.2. DOCENCIA IMPARTIDA

3.2.1. Asignaturas de primer ciclo

A) Licenciatura de Psicología

- **Psicología Social** (6 créditos, troncal). Cursos 1996-1997 y 2000-2001.
- **Psicología de los Grupos y del Liderazgo** (6 créditos, troncal). Cursos 1996-1997, 1999-2000, 2005-2007.
- **Psicología de la Comunicación** (6 créditos, obligatoria). Cursos 1997-1998 y 1998-1999.
- **Psicología de los Recursos Humanos (6 créditos, optativa)**. Cursos desde 2001 hasta 2012-2013 (último curso de la licenciatura).
- **Psicología del Trabajo (6 créditos, obligatoria)**. Cursos 1996-1997, 1998-1999 y 1999-2000.
- **Practicum de "Trabajo y Recursos Humanos" (32 créditos, troncal)**. Cursos 1997-1998, 2002-2013. Responsable del mismo.

A) Licenciatura de Humanidades

- **Introducción a la Psicología Social (4,5 créditos, troncal)**. Cursos 1996-1997 y 1997-1998.

B) Licenciatura de Ciencias del Trabajo

- **Psicología del Empleo y de los Recursos Humanos (6 créditos, troncal)**. Cursos 2001-2002 y 2003-2004. **Puesta en marcha de la asignatura.**

3.2.2. Asignaturas de grado

- **Curso piloto de Psicología.** Psicología de los Grupos y del Liderazgo.
- **Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.** Psicología de los Recursos Humanos. Curso 2011-2012. Responsable elaboración guía docente.

3.2.3. Asignatura de "estilo de la Facultat de Ciències Humanes i Socials"

- **Técnicas de Búsqueda de Empleo** (4,5 créditos, libre configuración).
Curso 2000-2001.

3.2.4. Cursos de postgrado

A) Cursos de doctorado

- **Salud laboral y Nuevas Tecnologías I** (3 créditos). Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología. Universitat Jaume I. Cursos 2000-2001, 2002-2003, 2004-2005, 2006-2007.
- **Formación Continua y Nuevas Tecnologías II** (3 créditos). Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología. Universitat Jaume I. Cursos 2001-2002, 2003-2004, 2005-2006.
- **Salud laboral y Nuevas Tecnologías** (3 créditos). Doctorado Interuniversitario de "Psicología de las Organizaciones y del Trabajo" (POT). MENCIÓN DE CALIDAD DEL MINISTERIO (Resolución del 28 de Mayo de 2003, de la Dirección General de Universidades). Cursos del 2002-2003 al 2006-2007.

B) Cursos, jornadas y masters

1. Participación como profesora y diseñadora del: Curso de "Técnicas de Búsqueda de Empleo" a estudiantes de la Universitat Jaume I.
PROMOVIDO: Conselleria de Treball i Afers Socials
ORGANIZADO: Área de Psicología Social de la Universitat Jaume I.
FECHA: Curso académico 1995-1996.
2. Participación como profesora y diseñadora del: Curso de "Técnicas de Búsqueda de Empleo". en los cursos de Formación Ocupacional denominados "Gestión de residuos sólidos y emisiones gaseosas a la industria" y "Técnicas Avanzadas de Gestión en Windows".
PROMOVIDO: Conselleria de Treball i Afers Socials
ORGANIZADO: Fundación Universidad-Empresa de la Universitat Jaume I.
FECHA: Curso académico 1995-1996.
3. Participación como profesora en el: Curso "Formación en gerontología y geriatría. Manejo del P.A.L.E.T.", celebrado en el Hospital La Magdalena en Castellón.
ORGANIZADO: Institut Valencià d'estudis en Salut Pública (IVESP), Conselleria de Sanitat i Consum y Unión Europea (Fondo Social Europeo).
FECHA: Curso académico 1996-1997.

4. Participación como profesora en el: Curso de "Calidad del Servicio y Atención al Ciudadano" al Personal Administrativo y de Servicios de la Universitat Jaume I.
ORGANIZADO: Universitat Jaume I
FECHA: Curso académico 1996-1997.
5. Participación como profesora en el: Curso de "Desarrollo de Habilidades Sociales" a través de INTERNET.
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I
FECHA: Curso académico 1997-Actualidad.
6. Participación como profesora en el: " I Máster de Prevención de Riesgos Laborales".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I
FECHA: Curso académico 1998-1999.
7. Participación como profesora en el: " II Máster de Prevención de Riesgos Laborales".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I
FECHA: Curso académico 1999-2000.
8. Participación como profesora en el: " III Máster de Prevención de Riesgos Laborales".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I
FECHA: Curso académico 2000-2001.
9. Participación como profesora en el: Curso de "Técnicas de Venta".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I y Conselleria de Empleo
FECHA: Curso académico 2001-2002.
10. Participación como profesora en el: Curso de "Técnicas de Venta para agentes inmobiliaria".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I y la APPEC.
FECHA: Curso académico 2001-2002.
11. Participación como profesora en el: Curso de "Curso para innovadores".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I y el Foro Jovellanos.
FECHA: Curso académico 2001-2002.
12. Participación como profesora en el: " IV Máster de Prevención de Riesgos Laborales".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I
FECHA: Curso académico 2001-2002.
13. Participación como profesora en el: "I Máster de Recursos Humanos".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I.
PATROCINADO: BP-Oil.
FECHA: Curso 2002-2003.

14. Participación como profesora en el: "V Máster de Prevención de Riesgos Laborales".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I
FECHA: Curso académico 2002-2003.
15. Participación como profesora en el: "II Máster de Recursos Humanos".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I.
PATROCINADO: BP-Oil.
FECHA: Curso 2003-2004.
16. FECHA: Curso 2003-2004. Participación como ponente en el curso de verano: "Intimidad del trabajador y control empresarial" con la ponencia titulada *"El rol de la personalidad en la selección de personal"*.
ORGANIZADO: Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas. Universitat Jaume I.
FECHA: Julio 2005.
17. Participación como profesora en el: "IV Máster de Recursos Humanos".
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I.
PATROCINADO: BP-Oil.
FECHA: Curso 2003-2004.
18. Participación como profesora en el Workshop "Burnout en profesores".
ORGANIZADO: FEVECTA y Florida Centro de Formación.
FECHA: Marzo 2006.
19. Participación como profesora en les "Jornades de Debats de Primavera 2006: La Conciliació de la vida Familiar i Laboral en l'Ensenyament", con el taller: *"¿Es posible la conciliación vida personal-profesional? Interpretaciones e intervención desde una perspectiva psicosocial"*.
ORGANIZADO: Comisiones Obreras.
FECHA: Mayo 2006.
20. Participación como profesora en el: "IX Máster de Prevención de Riesgos Laborales". Especialidad: Psicosociología y Ergonomía Aplicada.
ORGANIZADO: Fundación Universidad Empresa de la Universitat Jaume I
FECHA: Curso académico 2006-2007.
21. Participación como profesora en el "Máster en Prevención de Riesgos Laborales: MASLAB".
ORGANIZADO: Florida Centro de Formación.
FECHA: Curso académico 2006-2007.
22. Miembro de la Comisión Gestora del Máster de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos. Secretaria de la Comisión desde 2007 hasta 2012. Miembro de la Comisión Académica de dicho Máster, y de la Comisión de Titulación.

Asignaturas impartidas (2007-actualidad):

- SAK007: Desarrollo de los Recursos Humanos y Salud Ocupacional

- SAK017: Intervención en Igualdad de Oportunidades (especialidad de Desarrollo de Recursos Humanos)
- SAK012: Intervención psicosocial positiva (especialidad de Psicología de la Salud Ocupacional)
- SAK032: Estancia en Empresa. Responsable de la misma.
- SAK033: Trabajo de Investigación
- SAK034: Trabajo Fin de Máster. Responsable de la misma.

23. Participación como profesora en el "Máster en Prevención de Riesgos Laborales".

ORGANIZADO: Universidad del País Vasco.

FECHA: Cursos 2009-2010 hasta actualidad.

24. Participación como profesora en el "Mestrado Psicologia de la Salute Ocupacional".

ORGANIZADO: Instituto Superior da Maia (ISMAI). Oporto (Portugal)

FECHA: Abril 2011.

25. Participación como ponente en las jornadas "Trabajo y responsabilidades familiares: conciliación y corresponsabilidad. ¿Qué, quien, cómo?".

ORGANIZADO: Unidad de Igualdad y la Fundación Isonomía de la Universitat Jaume I de Castellón. Ponencia: "Conciliación de la vida privada y laboral: ¿cómo inciden los factores psicosociales?"

Fecha: 11 de noviembre de 2011.

26. Participación como profesora en el "Organizational and Occupational Health Psychology Master Programme".

ORGANIZADO: West University of Timisoara. Timisoara (Rumanía)

FECHA: Abril 2013.

3.3. PROYECTOS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA SUBVENCIONADOS

1. TITULO DEL PROYECTO: Actualización de las prácticas de Psicología del Trabajo como respuesta a las nuevas demandas del trabajo en grupo.

FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.

PARTICIPANTES DEL PROYECTO: I. Martínez, M. Salanova, E. Cifre, S. Llorens y S. Agut.

DURACIÓN: Curso 2001-2002.

2. TITULO DEL PROYECTO: Prácticas "tutorizadas" de grupos de trabajo en las asignaturas de Psicología del Trabajo, Psicología de los Recursos Humanos y Psicología de la Adaptación Laboral.

FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: S. Llorens, E. Cifre, M. Salanova y R. Grau
DURACIÓN: Curso 2002-2003.

3. TITULO DEL PROYECTO: Mejora de la docencia de la asignatura de psicología de los recursos humanos mediante el uso de tecnologías avanzadas de la información.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES Y DIRECTORES DEL PROYECTO: E. Cifre y M.A. Nadal.
DURACIÓN: Curso 2002-2003.

4. TITULO DEL PROYECTO: Coordinación de los programas relativos a Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos en diferentes titulaciones.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: E. Cifre, I. M. Martínez, M. Salanova, S. Llorens, R. Grau, M.A. Nadal, A. Aguilar y A. Ramos. DIRECTORA: E. Cifre.
DURACIÓN: Curso 2003-2004.

5. TITULO DEL PROYECTO: Projecte de millora dels grups de treball i sistemes de tutorització personalitzada amb criteris de qualitat europeus.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: S. Llorens, M. Salanova, R. Grau y E. Cifre.
DURACIÓN: Curso 2003-2004.

6. TITULO DEL PROYECTO: Cuaderno de practicas coordinadas: Psicología del Trabajo, Psicología de los Recursos Humanos y Psicología de la Adaptación Laboral
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: I.M. Martínez, S. Llorens, R. Grau, E. Cifre y M.A. Nadal.
DURACIÓN: Curso 2003-2004.

7. TITULO DEL PROYECTO: Optimitzación de la coordinación docente y metodología de las asignaturas de Practicum de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Practicum de Turismo i Practicum de Ciencias del Trabajo
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: M. Salanova, R. Grau, I.M. Martínez, E. Cifre S. Llorens y M.A. Nadal.
DURACIÓN: Curso 2004-2005.

8. TITULO DEL PROYECTO: Coordinación de las prácticas de Técnicas de Búsqueda de Empleo en estudiantes de Psicología y de Relaciones Laborales.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: E. Cifre, S. Llorens, A.M. Rodríguez, M.I. Beas, y M.C. Pérez.
DURACIÓN: Curso 2005-2006.

9. TITULO DEL PROYECTO: Coordinación docente y metodológica de las asignaturas de Practicum de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Practicum de Turismo i Practicum de Ciencias del Trabajo.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: I.M. Martínez, M. Salanova, E. Cifre y R. Grau.
DOTACIÓN: 900 Euros.
DURACIÓN: Curso 2005-2006.
10. TITULO DEL PROYECTO: Coordinació de les pràctiques de tècniques de cerca d'ocupació en estudiants de Psicologia, Relacions Laborals i de Ciències del Treball.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: A. M. Rodríguez, E. Cifre, I. M. Martínez i S. Llorens
DOTACIÓN: 900 Euros.
DURACIÓN: Curso 2006-2007.
11. TITULO DEL PROYECTO: Millora de les competències de recerca d'ocupació i avaluació de la càrrega de l'estudiant.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: E. Cifre y A. M. Rodríguez.
DOTACIÓN: 300 Euros.
DURACIÓN: Curso 2007-2008.
12. TITULO DEL PROYECTO: Coordinación docente de programas, metodologías y evaluación de las asignaturas obligatorias del master en Psicología del Trabajo, Organizaciones y en Recursos Humanos.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: I. M. Martínez, M. Salanova, R. Grau, E. Cifre y S. Llorens.
DOTACIÓN: 4900 Euros.
DURACIÓN: Curso 2007-2008.
13. TITULO DEL PROYECTO: Processos bàsics de Psicologia del Treball i la seua aplicació en les optatives de l'especialitat Psicologia dels Recursos Humans i Psicologia de l'Adaptació Laboral: coordinació de tres assignatures de la titulació de Psicologia.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.
PARTICIPANTES DEL PROYECTO: E. Cifre, M. Salanova, S. Llorens e I. M. Martínez.
DOTACIÓN: 900 Euros.
DURACIÓN: Curso 2008-2009.
14. TITULO DEL PROYECTO: Coordinació docent de programes, metodologies i avaluació de les assignatures obligatòries del màster en Psicologia del Treball, Organitzacions i en Recursos Humans.
FINANCIACIÓN: Plan de Millora Educativa. Universitat Jaume I.

PARTICIPANTES DEL PROYECTO: I. M. Martínez, M. Salanova, R. Grau, E. Cifre y S. Llorens.
DOTACIÓN: 900 Euros.
DURACIÓN: Curso 2008-2009.

3.4. PUBLICACIONES DE CARÁCTER DOCENTE

1. Salanova, M., Hernández-Meda, E., Martínez, I.M. y Cifre, E. (1999). Sobre la experiencia con el practicum "Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos" en la Universitat Jaume I. *Revista de Psicologia del Trabajo y de las Organizaciones*, 15, 419-438.
2. Beas, M.I., Llorens, S. y Cifre, E. (2000). Patrones de estrategias de búsqueda de empleo en estudiantes de la UJI. *Fòrum de Recerca*, 5. Obtenido de la World Wide Web el 5 de agosto de 2000:
<http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi5/patrones.pdf>.
3. Llorens, S., Beas, M.I. y Cifre, E. (2000). Diseño y validación de un instrumento de evaluación de Actitudes hacia la Búsqueda de Empleo (A.B.E.). *Forum de Recerca*, 5. Obtenido de la World Wide Web el 5 de agosto de 2000:
<http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi5/abe.pdf>.
4. Beas, M.I., Llorens, S. y Cifre, E. (2001). *Autoeficacia para la búsqueda de empleo en estudiantes de la UJI y su relación con el proceso de búsqueda*. *Forum de Recerca*, 6. Obtenido de la World Wide Web el 15 de enero de 2002:
<http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi6/empleo.pdf>.
5. Cifre, E., Martínez, I.M., Salanova, M., Llorens, S., y Grau, R. (2003). Análisis del contenido de los programas docentes de Psicología del Trabajo, Psicología de los Recursos Humanos y Psicología de la Adaptación Laboral. En L. Lapeña y M.A. Fortea (eds.): *Experiències de millora i innovació de la docència universitària. Actes de la II Jornada de Millora educativa de la Universitat Jaume I* [CD-Rom]. Doc. 5.3.6, págs, 444-449.
6. Llorens, S., Martínez, I.M., Salanova, M., y Cifre, E. (2003). Adaptación de las prácticas de Psicología del Trabajo como respuesta a las nuevas demandas del mercado de trabajo. En L. Lapeña y M.A. Fortea (eds.): *Experiències de millora i innovació de la docència universitària. Actes de la II Jornada de Millora educativa de la Universitat Jaume I*, CD-Rom, Doc. 5.3.7., págs. 450-456.
7. Llorens, S., Cifre, E., Salanova, M., y Grau, R. (2004). "Practiques tutoritzades de grups de treball en les assignatures de Psicologia del Treball, Psicologia dels Recursos Humans i Psicologia de l'Adaptació Laboral. IV Jornada de Millora Educativa i III Jornada d'Harmonització Europea. Universitat Jaume I, CD-Rom, Doc 1.4.7., pp. 436-439. ISBN: 84-8021-534-8.
8. Salanova, M., Grau, R., Martínez, I., Nadal, M.A., Cifre, E., Llorens, S. y Beas, M.I. (en prensa). Optimizació de la coordinació docent i metodologia de les assignatures de Practicum de Psicologia del Treball i dels Recursos Humans, Practicum de Turisme i Practicum de Ciències del Treball. VI Jornada de Millora Educativa i V Jornada d'Harmonització Europea. Universitat Jaume I.
9. Llorens, S., Salanova, M., Cifre, E. y Bresó, E. (2005). Projecte de millora del perfil de competències del Psicòleg del Treball i de les Organitzacions amb

criteris de qualitat Europeus. VI Jornada de Millora Educativa i V Jornada d'Harmonització Europea. Universitat Jaume I.

10. Cifre, E., Llorens, S., Rodríguez, A., Beas, M.I., Pérez, M.C. (en prensa). *Coordinació de les pràctiques de tècniques de recerca d'ocupació en estudiants de Psicologia i de Relacions Laborals*. VII Jornada de Millora Educativa i VI Jornada d'Harmonització Europea de la Universitat Jaume I. Castelló. Enero.
11. Martínez, I.M., Salanova, M., Cifre, E. y Llorens, S. (2011). Coordinación docente de programas, metodologías y evaluación de los itinerarios (salud ocupacional y recursos humanos) del master en psicología del trabajo, organizaciones y en recursos humanos (presencial y virtual). Actes de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu. Universitat Jaume I. Castelló.
12. Agut, S., Villanueva, L., Gil, J.M., Agost, M.R., Clemente, R.A., Cifre, E., Ibáñez, M.I., Parcet, M.A., Ballester, R., y Llopis, J.J. (2011). *Elaboración de materiales para evaluar competencias profesionales en I@s estudiantes del practicum de Psicología: Aplicación del modelo EuroPsy*. Actes de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu. Universitat Jaume I. Castelló.
13. Cifre, E., Salanova, M., Llorens, S. y Martínez, I.M. (2011). *Procesos básicos de Psicología del Trabajo y su aplicación en las optativas de la especialidad Psicología de los Recursos Humanos y Psicología de la Adaptación Laboral: coordinación de tres asignaturas de la titulación de Psicología*. Actes de la IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu. Universitat Jaume I. Castelló.

3.5. TRABAJOS DE CARÁCTER DOCENTE PRESENTADOS EN CONGRESOS

1. Agut, S., Bueso, E., Cardo, J., Cifre, E., España, N.C. y Fabregat, A. (1995). *Curso de Técnicas de Búsqueda de Empleo*. I Foro de Empleo y Formación, Castellón, Abril.
2. Salanova, M., Hernández, E., Martínez, I. y Cifre, E. (1999). *Características del practicum "Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos" en la Universitat Jaume I*. I Congreso Nacional de enseñanza de la Psicología. Valencia, Febrero.
3. Beas, M.I., Llorens, S. y Cifre, E. (2000). *Patrones de estrategias de búsqueda de empleo en estudiantes de la UJI*. V Jornades de Foment de la Investigació. Universitat Jaume I. Castelló. Mayo.
4. Llorens, S., Beas, M.I. y Cifre, E. (2000). *Diseño y validación de un instrumento de evaluación de Actitudes hacia la Búsqueda de Empleo (A.B.E.)*. V Jornades de Foment de la Investigació. Universitat Jaume I. Castelló. Mayo.
5. Beas, M.I., Llorens, S. y Cifre, E. (2001). *Autoeficacia para la búsqueda de empleo en estudiantes de la UJI y su relación con el proceso de búsqueda*. VI Jornades de Foment de la Investigació. Universitat Jaume I. Castelló. Mayo.
6. Cifre, E., Martínez, I.M., Salanova, M., Llorens, S. y Grau, R. (2002). *Análisis del contenido de los programas docentes de Psicología del trabajo, Psicología de los recursos humanos y Psicología de la Adaptación laboral*. II Jornades de Millora Educativa de la Universitat Jaume I. Castelló. Febrero.
7. Llorens, S., Martínez, I.M., Salanova, M. y Cifre, E. (2002). *Actualización de las prácticas de Psicología del Trabajo como respuesta a las nuevas demandas del*

- trabajo en grupo*. II Jornades de Millora Educativa de la Universitat Jaume I. Castelló. Febrero.
8. Cifre, E. y Nadal, M.A. (2004). *Millora de la docència de l'assignatura de Psicologia dels Recursos Humans mitjançant l'ús de tecnologies avançades de la informació*. IV jornada de millora educativa i III jornada d' harmonització europea de la Universitat Jaume I. Castelló. Enero.
 9. Llorens, S., Cifre, E., Salanova, M., y Grau, R. (2004). *Pràctiques "tutoritzades" de grups de treball en les assignatures de Psicologia de Treball, Psicologia dels Recursos Humans i Psicologia de l'Adaptació Laboral*. IV jornada de millora educativa i III jornada d' harmonització europea de la Universitat Jaume I. Castelló. Enero.
 10. Cifre, E., Llorens, S., Rodríguez, A., Beas, M.I., Pérez, M.C. (2007). *Coordinació de les pràctiques de tècniques de recerca d'ocupació en estudiants de Psicologia i de Relacions Laborals*. VII Jornada de Millora Educativa i VI Jornada d'Harmonització Europea de la Universitat Jaume I. Castelló. Enero.
 11. Martínez, I.M., Salanova, M., Cifre, E. y Llorens, S. (2011). *Coordinación docente de programas, metodologías y evaluación de los itinerarios (salud ocupacional y recursos humanos) del master en psicología del trabajo, organizaciones y en recursos humanos (presencial y virtual)*. IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu. Universitat Jaume I. Castelló.
 12. Agut, S., Villanueva, L., Gil, J.M., Agost, M.R., Clemente, R.A., Cifre, E., Ibáñez, M.I., Parcet, M.A., Ballester, R., y Llopis, J.J. (2011). *Elaboración de materiales para evaluar competencias profesionales en l@s estudiantes del practicum de Psicología: Aplicación del modelo EuroPsy*. IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu. Universitat Jaume I. Castelló.
 13. Cifre, E., Salanova, M., Llorens, S. y Martínez, I.M. (2011). *Procesos básicos de Psicología del Trabajo y su aplicación en las optativas de la especialidad Psicología de los Recursos Humanos y Psicología de la Adaptación Laboral: coordinación de tres asignaturas de la titulación de Psicología*. IX Jornada de Millora Educativa de l'UJI i XI Jornada sobre aprenentatge cooperatiu. Universitat Jaume I. Castelló.

3.6. TUTORIZACIÓN DOCENTE DE PROFESORADO NOVEL

Cursos 2005/2006 y 2006/2007: Tutora-mentora de la profesora Alma M. Rodríguez Sánchez dentro del Programa de Formación del Profesorado Novel en la UJI, organizado por la Unitat de Suport Educatiu.

3.7. DIRECTORA DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

Estudiante: Alma M. Rodríguez Sánchez

Título: *Flow Experiences among Information and Communication Technology Users: A*

Confirmatory Factorial Analysis

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Doctorado Interuniversitario de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

Directoras: Marisa Salanova y Eva Cifre

Fecha de lectura: Septiembre 2004

Estudiante: Esther Gracia Grau

Título del trabajo: *Una Extensión del Modelo de Espejo de Schneider*

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Doctorado Interuniversitario de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

Directoras: Eva Cifre y Rosa M. Grau

Fecha de lectura: Septiembre 2005

Estudiante: Víctor García Cantó

Título del trabajo: *La salud psicosocial en las Entidades Sin Ánimo de Lucro.*

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Máster Internacional en estudios de Paz, Conflictos y Desarrollo.

Directora: Eva Cifre

Fecha de lectura: 21/04/2009

Estudiante: Cristina Amores González

Título del trabajo: *Inteligencia Emocional y resultados individuales y organizacionales: Un estudio en vendedores comerciales.*

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Máster Oficial de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos.

Directora: Eva Cifre

Fecha de lectura: 28/09/2009

Estudiante: Rut Cabrera Balaguer

Título del trabajo: *Trabajo en Equipo y Nivel de Engagement en Trabajadores Temporales.*

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Máster Oficial de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos.

Directora: Eva Cifre

Fecha de lectura: 28/09/2009

Estudiante: Antonio Vivo Gil

Título del trabajo: *Liderazgo compartido: validación de una escala de medida.*

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Máster Oficial de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos.

Directora: Eva Cifre

Fecha de lectura: 20/07/2010

Estudiante: Jose Andrés Cortés Valiente

Título del trabajo: *"Liderazgo emocional y salud psicosocial: una revisión teórica y aplicada"*.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Programa de doctorado 1510: Investigación aplicada a los ámbitos evolutivos, educativos, sociales y metodológicos de la psicología

Directora: Eva Cifre

Fecha de lectura: 22/07/2010

Estudiante: Valeria G. Colombo

Título del trabajo: *"Construcción de una escala de autoeficacia para la recuperación del trabajo"*.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Programa de doctorado 1510: Máster Oficial de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos

Directora: Eva Cifre y Marisa Salanova

Fecha de lectura: 16/12/2010

Estudiante: Estanislao Castellano Avellaneda

Título del trabajo: *"Emociones positivas y negativas en la predicción del Burnout y Engagement"*.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Programa de doctorado 1510: Máster Oficial de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos

Directora: Eva Cifre

Fecha de lectura: 26/9/2012

3.8. DIRECTORA DE TESIS DOCTORALES

Estudiante: Alma M. Rodríguez Sánchez

Título de la tesis: The story flows on: A multi-study on the flow experience.

Tesis Europea. Calificación: Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directores: Marisa Salanova, Eva Cifre y Wilmar B. Schaufeli

Fecha de defensa: 26/5/2009

Estudiante: Esther Gracia Grau

Título del trabajo: Healthy and Effective Teams: The team performance process model

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directoras: Rosa M. Grau, Eva Cifre y Marisa Salanova.

Fecha de lectura: 17/2/2010

Estudiante: Pedro M. Iturain Fagoaga

Título del Trabajo: Demandas y recursos del docente teletrabajador: una aproximación desde la Psicología Positiva.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directora: Eva Cifre

Inscripción tesis en departamento: Julio de 2009

Estudiante: Valeria G. Colombo

Título del Trabajo: Running on empty at work? Recovery processes, Well-being and performances.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directora: Eva Cifre y Marisa Salanova

Inscripción tesis en departamento: 2011

Estudiante: Jose Andrés Cortés Valiente

Título del Trabajo: Liderazgo emocional: emociones positivas en la salud laboral.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directora: Eva Cifre y María Vera

Inscripción tesis en departamento: 2011

Estudiante: Miguel Ángel Nadal Martínez

Título del Trabajo: La alfabetización económica y su relación con el bienestar psicológico.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directora: Eva Cifre y Corina Illin

Inscripción tesis en departamento bajo mi supervisión: 2013

Estudiante: Víctor García Cantó

Título del Trabajo: Inestabilidad laboral y bienestar psicológico: un análisis del papel modulador de las variables individuales.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directora: Eva Cifre

Inscripción tesis en departamento: 2013

Estudiante: Joaquín Escorza

Título del Trabajo: Inteligencia emocional en líderes: un acercamiento desde la neurociencia cognitiva.

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directora: Eva Cifre y Edgar Bresó

Inscripción tesis en departamento: 2013

3.9. MIEMBRO DE TRIBUNALES

3.9.1. Trabajos de investigación

Estudiante de doctorado: Laura Lorente Prieto

Título del trabajo: *¿Cómo las demandas y los recursos predicen el bienestar psicológico en el trabajo? Un estudio longitudinal.*

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directoras de la tesis: Marisa Salanova Soria e Isabel Martínez Martínez.

Fecha de lectura: 18/07/2005

Estudiante: Víctor García Cantó

Título del trabajo: *La salud psicosocial en las Entidades Sin Ánimo de Lucro.*

Centro: Universitat Jaume I de Castellón. Máster Internacional en estudios de Paz, Conflictos y Desarrollo

Fecha de lectura: 21/04/2009

Estudiante de doctorado: Joan Franco

Título del trabajo: *La prevención de riesgos laborales de origen psicosocial*

Centro: Universitat Jaume I de Castellón.

Directoras de la tesis: Marisa Salanova Soria.

Fecha de lectura: 28/09/2009

3.9.2. Tesis doctorales

Doctorando: Alejandro Díaz Hernández.

Título de la tesis: *Auditoria del Clima y Cultura de Seguridad en la empresa.*

Centro: Universitat de València.

Director de la tesis: José Manuel Tomás Miguel.

Fecha de defensa: 15/11/2005

Doctorando: Mario del Líbano Miralles.

Título de la tesis: *A Journey into the Heart of Workaholism: empirical findings from several multi-sample studies.*

Centro: Universitat Jaume I.

Directores de la tesis: Marisa Salanova, Susana Llorens y Wilmar B. Schaufeli.

Fecha de defensa: 9/3/2011

3.10. CARGOS DE GESTIÓN RELACIONADOS CON LA DOCENCIA

- Representante del área en la Comisión de Horarios de Psicología de la Facultat de Ciències Humanes i Socials. 2005-2007.
- Secretaria de la Comisión Organizadora y Gestora del Máster de *Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos* de la Universitat Jaume I (Máster Oficial) dentro del Programa Oficial de Postgrado "Psicología y Salud". Fecha de inicio: curso 2007-2008.
- Responsable del itinerario de Desarrollo de Recursos Humanos del Máster de *Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos* de la Universitat Jaume I (Máster Oficial). Fecha de inicio: curso 2007-2008.
- Coordinadora de prácticas del Máster de *Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos* de la Universitat Jaume I (Máster Oficial). Fecha de inicio: curso 2007-2008.
- Representante del área de Psicología Social en el departamento. Desde marzo 2009.

3.11. DIRECTORA DE BECAS DE COLABORACIÓN

- Lorena Cabello Chillón. Curso 2009-2010. Ministerio de Educación. Beca de colaboración de 2º ciclo.
- Valeria Giselle Colombo. Curso 2009-2010. Ministerio de Educación. Beca de colaboración de 3er ciclo.

3.12. MISIÓN DOCENTE ERASMUS

- Instituto Superior da Maia. 4-9 de abril de 2011.

4) ACTIVIDAD INVESTIGADORA

4.1. PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN SUBVENCIONADOS

- 1) TÍTULO DEL PROYECTO: Nuevas tecnologías y formación en el sector cerámico: diseño de estrategias de implantación de la formación y su auditoria (#GV. 6I323).
ENTIDAD FINANCIADORA: Consellería de Educación y Ciencia. Generalitat Valenciana.
DURACIÓN: Desde enero 1995 hasta diciembre 1996.
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 12.090 €
- 2) TÍTULO DEL PROYECTO: Efectos de la innovación tecnológica en las actitudes y conductas de la formación continua (#P1B94-26).
ENTIDAD FINANCIADORA: Universitat Jaume I y Bancaixa (Proyecto sometido a evaluación por la Agencia Nacional de Evaluación).
DURACIÓN: Desde enero 1995 hasta diciembre 1996.
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 10.634 €
- 3) TÍTULO DEL PROYECTO: Análisis Psicosocial de la Innovación Tecnológica en la Empresa: Estudio del Cambio Organizacional (#P1B96-09).
ENTIDAD FINANCIADORA: Universitat Jaume I y Bancaixa (Proyecto sometido a evaluación por la Agencia Nacional de Evaluación).
DURACIÓN: Desde noviembre 1996 hasta noviembre 1998.
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 14.003 €
- 4) TÍTULO DEL PROYECTO: Implicaciones de las nuevas tecnologías en el estrés laboral y la formación para la prevención de riesgos psicosociales: Un estudio longitudinal. (#P1B98-10)
ENTIDAD FINANCIADORA: Universitat Jaume I y Bancaixa (Proyecto sometido a evaluación por la Agencia Nacional de Evaluación).
DURACIÓN: Desde noviembre 1998 hasta noviembre 2001.
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 11.238€
- 5) TÍTULO DEL PROYECTO: Demandas y Recursos laborales derivados del uso de Tecnologías Asistidas por Ordenador y sus efectos sobre el Bienestar Psicológico y Conductas Laborales: Un modelo causal. (#SEC2000-1031).
ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Ciencia y Tecnología –CICYT
DURACION DESDE: enero 2001 HASTA: diciembre 2004
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 14.640 €
- 6) TÍTULO DEL PROYECTO: Burnout y Engagement en profesores de enseñanzas medias: un modelo causal. (#1I232.01/1).
ENTIDAD FINANCIADORA: Universitat Jaume I y Bancaixa (Proyecto sometido a evaluación por la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva).
DURACIÓN: Desde noviembre 2001 hasta noviembre 2004.
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 17.832 €
- 7) TÍTULO DEL PROYECTO: Evaluación de riesgos psicosociales en teletrabajadores: un modelo causal (ERPT). (CTIDIA/2002/190).

ENTIDAD FINANCIADORA: Conselleria de Educaci3n. Generalitat Valenciana.
Sub-programa para investigadores principales j3venes.
DURACI3N: Desde enero 2002 hasta diciembre 2003.
INVESTIGADOR PRINCIPAL: **Dra. Eva Cifre Gallego**
Cuantía de la subvenci3n: 15.577€

- 8) TÍTULO DEL PROYECTO: Influencia de los obstáculos y facilitadores sobre la satisfacci3n del cliente y el desempeño y afecto de los empleados: un estudio experimental y longitudinal. (#SEC02I18)

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Ciencia y Tecnología (CICYT).

DURACI3N: Desde septiembre 2002 hasta septiembre 2005.

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Rosa Grau Gumbau

Cuantía de la subvenci3n: 35.600 €

- 9) TÍTULO DEL PROYECTO: Estrés, Burnout y Salud Laboral en personal sanitario: una investigaci3n-acci3n. (#03I195.01/1).

ENTIDAD FINANCIADORA: Conselleria de Sanitat. Generalitat Valenciana.

DURACI3N: Desde enero 2003 hasta diciembre 2003.

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria

Cuantía de la subvenci3n: 11.450 €

- 10) TÍTULO DEL PROYECTO: Estrés, Burnout y Salud Laboral en personal sanitario: una investigaci3n-acci3n II. (# 04I114.01/1)

ENTIDAD FINANCIADORA: Conselleria de Sanitat. Generalitat Valenciana.

DURACI3N: Desde julio 2004 hasta diciembre 2004.

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria

Cuantía de la subvenci3n: 3.450 €

- 11) TÍTULO DEL PROYECTO: Hacia un Modelo Espiral-Dual de las creencias de eficacia y bienestar psicosocial en el trabajo y en las organizaciones (#SEJ2004-02755/PSIC).

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Educaci3n y Ciencia (CICYT).

DURACI3N: Desde diciembre 2004 hasta diciembre 2007.

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria

Cuantía de la subvenci3n: 21.900€

- 12) TÍTULO DEL PROYECTO: Hacia un modelo socio-cognitivo para la mejora del bienestar psicosocial en el trabajo: uso de la metodología ESM (#04I301).

ENTIDAD FINANCIADORA: Universitat Jaume I y Bancaixa (Proyecto sometido a evaluaci3n por la Agencia Nacional de Evaluaci3n y Prospectiva).

DURACI3N: Desde diciembre 2004 hasta diciembre 2007.

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria

Cuantía de la subvenci3n: 29.900 €

- 13) TÍTULO DEL PROYECTO: Estudio psicosocial de las condiciones de trabajo en trabajadores de construcci3n (BIA2005-08940-C02-02/)

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Educaci3n y Ciencia (CICYT).

DURACI3N: Desde diciembre 2005 hasta diciembre 2008.

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria

Cuantía de la subvenci3n: 80.000 €

- 14) TÍTULO DEL PROYECTO: Identificación de factores psicosociales como elementos clave en la gestión de la calidad de las Pymes de la Comunidad Valenciana.
ENTIDAD FINANCIADORA: Generalitat Valenciana (Fundación Valenciana de la Calidad).
DURACIÓN: desde Junio 2006 hasta diciembre 2006.
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 8.155 €
- 15) TÍTULO DEL PROYECTO: Evaluación de la Incidencia del trabajo en la salud mental de trabajadores de PYMES (#411/UJI/SALUD).
ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)
DURACIÓN: 2008-2009
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 47.775 €
- 16) TÍTULO DEL PROYECTO: Efectos de las creencias de eficacia en el desarrollo de espirales de bienestar psicosocial y desempeño, y su contribución a la generación de organizaciones saludables (P11B2008-06)
ENTIDAD FINANCIADORA: Universitat Jaume I y Bancaixa
DURACIÓN: 2009-2011
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 36.600 €
- 17) TÍTULO DEL PROYECTO: Efectos de las creencias de eficacia en el desarrollo de espirales de bienestar psicosocial y desempeño, y su contribución a la generación de organizaciones saludables
ENTIDAD FINANCIADORA: EVES. Generalitat Valenciana.
DURACIÓN: 2009
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 1.700 €
- 18) TÍTULO DEL PROYECTO: Inteligencia socio-emocional y organizaciones saludables: un estudio de caso en Hospitales de Castellón y provincia.
ENTIDAD FINANCIADORA: Fundación Dávalos-Fletcher.
DURACIÓN: Julio 2010-Julio 2011
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 8.000 €
- 19) TÍTULO DEL PROYECTO: Efectos de las creencias de eficacia en el desarrollo de espirales de bienestar psicosocial y desempeño, y su contribución a la generación de organizaciones saludables (PSI2008-01376/PSIC)
ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Ciencia e Innovación (MICINN)
DURACIÓN: 2009-2011
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 101.640 € (17.640 costes indirectos)
- 20) TÍTULO DEL PROYECTO: Organizaciones Saludables y Resilientes: un estudio multinivel y longitudinal (PSI2011-22400)
ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Ciencia e Innovación (MICINN)
DURACIÓN: 2012-2014

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Marisa Salanova Soria
Cuantía de la subvención: 40.000 €

21) TÍTULO DEL PROYECTO: Calidad de vida en los jóvenes: importancia de la regulación emocional en empleados y desempleados (PI-1A2013-06)
ENTIDAD FINANCIADORA: Universitat Jaume I
DURACIÓN: 2014-2016
INVESTIGADOR PRINCIPAL: Dra. Eva Cifre Gallego
Cuantía de la subvención: 36.970 €

4.2 PUBLICACIONES

LISTA DE PUBLICACIONES con IMPACT INDEX JCR o H-INDEX:

- A. Artículos con IMPACT INDEX JCR
- B. Artículos con H-Index y de divulgación
- C. Autoría libros
- D. Edición libros Internacionales
- E. Edición libros Nacionales
- F. Capítulos en libros Internacionales
- G. Capítulos en libros nacionales
- H. Traducciones
- I. Revisiones de libros en publicaciones internacionales
- J. Libros de actas de congresos Internacionales
- K. Libros de actas de congresos Nacionales

A. Artículos con IMPACT INDEX JCR

1. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**; Mateu, J. y Salanova, M.
TÍTULO: Validación del modelo vitamínico de Warr mediante regresión no paramétrica localmente ponderada.
REF. REVISTA: (2000). *Psicothema*, 12, 135-139.
Impact Index JCR = 0.473
2. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Llorens, S. y Salanova, M.
TÍTULO: Further evidence on the multidimensionality and bipolarity of Warr's well-being measures.
REF. REVISTA/LIBRO: (2000). *International Journal of Psychology*, 35 (3-4), 399-399.
Impact Index JCR: 0.575.
3. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M.; Grau, R.; **Cifre, E.** y Llorens, S.
TÍTULO: Exposure to new technologies and burnout: the moderating role of training adequacy and self-efficacy.
REF. REVISTA/LIBRO: (2000). *Journal of Computers in Human Behavior*, 16, 575-590.
Impact Index JCR = 0.333
4. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.** y Salanova, M.

TITULO: Multidimensionality and bipolarity of Warr's (1990) well-being measures.
REF. REVISTA/LIBRO: (2002). *The Journal of Psychology*, 136 (1), 69-74.
Impact Index JCR = 0.312

5. AUTORES (p.o. de firma): Martínez, I.M., **Cifre, E.**, Llorens, S. y Salanova, M.
TITULO: Efectos de la tecnología asistida por ordenador en el bienestar psicológico afectivo: un estudio experimental longitudinal.
REF. REVISTA: (2002). *Psicothema*, 14, 118-123.
Impact Index JCR = 1.098.

6. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M.; Llorens, S.; **Cifre, E.**, Martínez, I. y Schaufeli, W.B.
TITULO: Perceived Collective Efficacy, Subjective Well-Being and Task Performance among Electronic Work Groups: An Experimental Study
REF. REVISTA/LIBRO: (2003). *Small Groups Research*, 34 (1), 43-73.
Impact Index JCR = 0.719

7. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M.; **Cifre, E.** y Martín, P.
TITULO: Information Technology Implementation Styles and its relation with Workers' Subjective Well-Being.
REF. REVISTA/LIBRO: (2004). *International Journal of Operations and Production Management*, 24 (1), 42-54.
Impact Index JCR = 0.566

8. AUTORES (p.o. de firma): García, M., Llorens, S., Salanova, M. y **Cifre, E.**
TITULO: Antecedentes de la autoeficacia en profesores de instituto.
REF. REVISTA: (2006). *Revista de Educación*, 339, 387-400
JCR = 0.622.

9. AUTORES (p.o. de firma): Rodríguez, A.M., Schaufeli, W., Salanova, M. & **Cifre, E.**
TITULO: Flow experience among information and communication technology users.
REF. REVISTA/LIBRO: (2008). *Psychological Reports*, 102, 29-39.
Impact Index JCR = 0.309.

10. AUTORES (p.o. de firma): Rodríguez, A.M., **Cifre, E.**, Salanova, M. y Aborg, C.
TITULO: Technoflow among Spanish and Swedish students: A Confirmatory Factor Multigroup Analysis.
REF. REVISTA: (2008) *Anales de Psicología*, 24 (1), 42-48.
Impact Index JCR = 0.364
Índice de impacto Revistas Españolas de Ciencias Sociales (IN-RECS, 2008)= 0.509 (primer cuartil)

11. AUTORES (p.o. de firma): Gracia, E., **Cifre, E.** & Grau, R.
TITULO: Service Quality: The key role of Service Climate and Service Behaviour of Boundary Employee Units.
REF. REVISTA/LIBRO: (2010). *Group and Organization Management*, 35 (3), 276-298.
Impact Index JCR = 2.415 (posición 12/69)

12. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Salanova, M. y Rodríguez-Sánchez, A.M.
TITULO: Dancing between theory and practice: Enhancing work engagement through work stress intervention.

REF. REVISTA/LIBRO: (2011). *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing*, 21 (3), 269-286.

Publicado on-line el 19/11/2010. DOI: 10.1002/hfm.20232

Impact Index JCR = 0.612 (posición 5/15 en Ergonomics).

13. AUTORES (p.o. de firma): Rodríguez-Sánchez, A.M., Schaufeli, W.B., Salanova, M., **Cifre, E.** & Sonnenschein, M.

TITULO: An Electronic Diary Study on Daily Flow Patterns.

REF. REVISTA/LIBRO: (2011). *Work & Stress*, 25(1), 75-92.

Impact Index JCR= 3.000 (posición 7/72).

14. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Llorens, S., **Cifre, E.** y Martínez, I.M.

TITULO: We Need a Hero! Toward a Validation of the Healthy & Resilient Organization (HERO) Model.

REF. REVISTA/LIBRO: (2012). *Group & Organization Management*, 37(6), 785-822.

Impact Index JCR (2011)= 2.43.

15. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Llorens, S., & **Cifre, E.**

TITULO: The Dark Side of Technologies: Technostress among Users of Information and Communication Technologies.

REF. REVISTA/LIBRO: (2013). *International Journal of Psychology*, 48 (3), 422-436.

DOI: 10.1080/00207594.2012.680460

<http://dx.doi.org/10.1080/00207594.2012.68460>

Impact Index JCR (2011)= 0.404 (posición 98/124 en Psychology, Multidisciplinary).

16. AUTORES (p.o. de firma): Gracia, E. Salanova, M., Grau, R., & **Cifre, E.**

TITULO: How to enhance service quality through organizational facilitators, collective work engagement and relational service competence.

REF. REVISTA/LIBRO: (2013). *European Journal of Work & Organizational Psychology*, 22 (1), 42-55. DOI:10.1080/1359432X.2011.628793

Impact Index JCR (2011)= 1.962 (posición 19/72).

17. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Rodríguez, A.M., Cifre, E., & Schaufeli, W.B.

TITULO: Flowing Together: A Longitudinal Study of Collective Efficacy and Collective Flow among Workgroups.

REF. REVISTA: *The Journal of Psychology*, in press.

Impact Index JCR (2011)= 0.859 (posición 65/125).

B) Artículos con H-Index y de divulgación

1. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**; Agut, S. y Salanova, M.

TITULO: Patrones de formación continua en empresas de producción: un estudio diferencial.

REF. REVISTA: (1998). *Apuntes de Psicología*, 16, 149-160.

H-Index = 7

2. AUTORES (p.o. de firma): Martín, P, **Cifre, E.** y Salanova, M.

TITULO: Conductas de innovación y bienestar psicológico: Validación del instrumento "Conductas de Innovación de Contenidos".

REF. REVISTA: (1999). *Apuntes de Psicología*, 17, 235-248.

H-Index = 7.

3. AUTORES (p.o. de firma): Martínez, I.M., **Cifre, E.** y Salanova, M.
TITULO: Validación de un instrumento de estrés de rol en un contexto de innovación tecnológica.
REF. REVISTA: (1999). *Ansiedad y Estrés*, 5, 1-121.
H-Index = 8.
4. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., **Cifre, E.** y Martín, P.
TITULO: El proceso de "Tecnoestres" y estrategias para su prevención.
REF. REVISTA: (1999). *Prevención, Trabajo y Salud*, 1, 18-28.
H-Index = 1.
5. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., **Cifre, E.** y Martín, P.
TITULO: El proceso de "Tecnoestres" y estrategias para su prevención (II).
REF. REVISTA: (1999). *Prevención, Trabajo y Salud*, 2, 4-12.
H-Index = 1.
6. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**; Agut, S. y Salanova, M.
TITULO: Demandas y características del trabajo como predictores de la salud mental en el trabajo en función del sexo.
REF. REVISTA: (2000). *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 16 (3), 243-258.
H-Index = 3.
7. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.** y Martínez, M.D.
TITULO: Working Conference on New Information Technology and Work Psychology.
REF. REVISTA: (2000). *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 16 (1), 89-91.
H-Index = 3.
8. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.** y Salanova, M.
TITULO: Validación factorial del "General Health Questionnaire" (GHQ-12) mediante un análisis factorial confirmatorio.
REF. REVISTA: (2000). *Psicología de la salud*, 12 (2), 75-89.
H-Index = 8.
9. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Martínez, I.M., Llorens, S. y Salanova, M.
TITULO: Patrones de significado del trabajo y su relación con el bienestar psicológico en trabajadores de producción.
REF. REVISTA: (2001). *Universitas Tarraconensis*, 23(1-2), 94-113.
H-Index = 4
10. AUTORES (p.o. de firma): Alonso, M.B. y **Cifre, E.**
TITULO: Teletrabajo y salud: Un nuevo reto para la Psicología.
REF. REVISTA: (2002). *Papeles del psicólogo*, 83, 55-61.
H-Index = 11
11. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Llorens, S., Salanova, M. y Martínez, I.M.
TITULO: Salud psicosocial en profesores: Repercusiones para la mejora en la gestión de los Recursos Humanos.
REF. REVISTA: (2003). *Estudios Financieros*, 247, 153-168.
H-Index = 6

12. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Llorens, S. y Salanova, M.
TITULO: La gestión de riesgos psicosociales como estrategia de mejora de los Recursos Humanos
REF. REVISTA: (2003). *Psicología Social Aplicada*, 13 (1), 29-53.
H-Index = 6
13. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.** y Salanova, M.
TITULO: Estrategias de conciliación familia/trabajo: buscando la calidad de vida laboral.
REF. REVISTA: (2004). *Estudios Financieros*, 259, 111-154.
H-Index = 6
14. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., **Cifre, E.**, Grau, R.M., Llorens, S. y Martínez, I.M.
TITULO: Antecedentes de la autoeficacia en profesores y estudiantes universitarios: Un modelo causal
REF. REVISTA: (2005). *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, 21 (1-2), 159-176.
H-Index = 3
15. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Martínez, I.M., **Cifre, E.** y Schaufeli, W.B.
TITULO: ¿Se pueden vivir experiencias óptimas en el trabajo? Analizando el Flow en contextos laborales.
REF. REVISTA: (2005). *Revista de Psicología General y Aplicada*, 58 (1), 89-100.
H-Index = 8
16. AUTORES (p.o. de firma): Martínez, I., Grau, R., Llorens, S., **Cifre, E.**, García-Renedo, M.
TITULO: Efectos del desajuste obstáculos-facilitadores organizacionales en el estrés docente: Un estudio longitudinal.
REF. REVISTA/LIBRO: (2005). *Revista de Orientación Educativa*, 19, 59-78.
H-Index: 4
17. AUTORES (p.o. de firma): Líbano, M., Rodríguez, A., Llorens, S., **Cifre, E.** y Salanova, M.
TITULO: Adicción al trabajo y flow: una relación conflictiva.
REF. REVISTA: (2006). *Riesgo Laboral. Revista Profesional de Prevención de Riesgos Laborales*, 14, 34-37
H-Index = 1.
18. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Llorens, S., **Cifre, E.** y Nogareda, C.
TITULO: El tecnoestrés: concepto, medida y prevención.
REF. REVISTA: (2007). *Nota Técnica de Prevención 730*. Madrid: INSHT
19. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**
TITULO: Estrategias de mejora de la salud psicosocial del teletrabajador: el arte conjugar teoría y práctica.
REF. REVISTA: (2008). *Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social*, 300, 181-200.
H-Index = 6

20. AUTORES (p.o. de firma): Rodríguez, A.M., **Cifre, E.** y Salanova, M.
 TÍTULO: Cómo mejorar la salud laboral generando experiencias óptimas.
 REF. REVISTA: (2008). *Gestión Práctica de Riesgos Laborales*, 46, 20-25.
 H-Index = 1.
21. AUTORES (p.o. de firma): Rodríguez, A.M., Salanova, M., **Cifre, E.**, y Schaufeli, W.B.
 TÍTULO: When good is good: A virtuous circle of self-efficacy and flow at work among teachers.
 REF. REVISTA: (2011) *Revista de Psicología Social*, 26 (3), 427-441.
 Índice de impacto Revistas Españolas de Ciencias Sociales (IN-RECS, 2010)= 0.250 (segundo cuartil)
 H-Index = 5.
22. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Salanova, M. y Franco, J.
 TÍTULO: Riesgos psicosociales de hombres y mujeres en el trabajo: ¿Una cuestión de diferencias?
 REF. REVISTA: (Mayo, 2011). *Gestión Práctica de Riesgos Laborales*, 82, 28-36.
 H-Index = 1.
23. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Salanova, M. y Franco, J.
 TÍTULO: Riesgos psicosociales de hombres y mujeres en el trabajo
 REF. REVISTA: *Infocop on-line*, 20/3/2012.
http://www.infocop.es/view_article.asp?id=3837
 H-Index= 7; g-index= 14.
24. AUTORES (p.o. de firma): Colombo, V. y **Cifre, E.**
 TÍTULO: La importancia de recuperarse del trabajo: Una revisión del dónde, cómo y por qué.
 REF. REVISTA: (2012). *Papeles del Psicólogo*, 33 (2), 129-137.
 Índice de impacto Revistas Españolas de Ciencias Sociales (IN-RECS, 2011)= 0.671 (primer cuartil).
 H-Index= 23; g-index= 33.
<http://www.papelesdelpsicologo.es/pdf/2101.pdf>
25. AUTORES (p.o. de firma): Rodríguez-Sánchez, A. y **Cifre, E.**
 TÍTULO: En busca de la felicidad en el trabajo.
 REF. REVISTA: (2012). *Mente y Cerebro*, 57, 51-53.
 H-Index= 6; g-index= 7.
26. AUTORES (p.o. de firma): Colombo, V. y **Cifre, E.**
 TÍTULO: La importancia de recuperarse del trabajo.
 REF. REVISTA: (2012). *Infocop on-line*, 27/11/2012.
http://www.infocop.es/view_article.asp?id=4165&cat=38
 H-Index= 7; g-index= 14.
27. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.** y Sulea, C.
 TÍTULO: Editorial note
 REF. REVISTA/LIBRO: (2012). *Romanian Journal of Applied Psychology*, 14 (1), 1-2
 H Index= 3.
28. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre-Gallego, E.** y Rodríguez-Sánchez, A.M.

TITULO: Strategies for Optimizing Psychosocial Health at Work.

REF. REVISTA/LIBRO: (2012). *Romanian Journal of Applied Psychology*, 14 (1), 29-35.
H Index= 3.

29. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.** y Salanova, M.

TITULO: El poder de la autoeficacia en la mejora de la salud de la persona teletrabajadora.

REF. REVISTA/LIBRO: (2012). *Persona*, 15, 71-98.

H Index= 3.

30. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.** y Navarro, M.L.

TITULO: Construyendo puentes entre la Responsabilidad Social Empresarial y la Salud Psicosocial en las Organizaciones: una Guía 2.0 para el incremento de la Empleabilidad

REF. REVISTA: (2013). *Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social*, 359, 163-204.

H-Index= 6.

31. AUTORES (p.o. de firma): Colombo, V. y **Cifre, E.**

TITULO: Lanaren neketik suspertzea: suspertzeko beharraren arrazoiak eta suspertzeko jarraibideak

REF. REVISTA: (2013). *Administrazioa Euskaraz*, 79, 29-30.

32. AUTORES (p.o. de firma): Castellano, E., **Cifre, E.**, Spontón, C., Medrano, L.A., y Maffei, L.

TITULO: Emociones positivas y negativas en la predicción del burnout y engagement en el trabajo

REF. REVISTA: (2013). *Revista Peruana de Psicología y Trabajo Social*, 2(1), 75-88.

33. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Vera, M., Rodríguez-Sánchez, A.M. y Pastor, M.C.

TITULO: Job-Person Fit and Well-being from a Gender Perspective

REF. REVISTA: (2013). *Revista de Ps. del Trabajo y de las Organizaciones. Special Issue on "Happiness and Well-Being at Work"*, 29, 161-168.

C) Autoría libros

1. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., **Cifre, E.**, Martínez, I.M. y Llorens, S.

REF. LIBRO: (2007). *Caso a caso en la prevención de los riesgos psicosociales. Metodología WoNT para una organización saludable*. Bilbao: Lettera publicaciones.

2. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.** y Salanova, M.

REF. LIBRO: (2009) *Bienestar psicológico, características del trabajo, y NT: Validación-ampliación del modelo vitamínico de Warr*. Saarbrücken: VDM Verlag Dr. Müller.

3. AUTORES (p.o. de firma): Rodríguez-Sánchez, A. y **Cifre, E.**

REF. LIBRO: (2012) *Guías de Optimización: Experiencias óptimas (Flow) y bienestar subjetivo en el trabajo*. Madrid: Síntesis.

D) Edición de libros internacionales

1. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Salanova, M. y Martínez-Pérez, M.D. (eds.)
REF. LIBRO: (2002). *New Information Technology and Work Psychology: European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to New Information Technology* [CD-ROM]. Col·lecció e-Psique Núm.1. Castellón: Publicacions de la Universitat Jaume I.

E) Edición de libros Nacionales

1. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Grau, R., Martínez, I. **Cifre, E.**, Llorens, S. y García-Renedo, M. (eds.)
REF. LIBRO: (2004). *Nuevos horizontes en la investigación sobre autoeficacia*. Col·lecció Psique. Castellón: Publicacions de la Universitat Jaume I.

F) Capítulos en libros Internacionales

1. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Martínez-Pérez, M.D., Beas, M.I. y Llorens, S.
TITULO: Teleworking in Europe: Some descriptive and research data
REF. LIBRO: (2002). [CD-Rom]. En E. **Cifre, M.** Salanova y M.D. Martínez-Pérez (eds.): *New Information Technology and Work Psychology: European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to New Information Technology*. Col·lecció e-Psique Núm.1. Castellón: Publicacions de la Universitat Jaume I.

2. AUTORES (p.o. de firma): Martínez, I.M., **Cifre, E.**, Llorens, S. y Salanova, M.
TITULO: Emotions in cooperative work: An experimental-longitudinal study
REF. LIBRO: (2002). [CD-Rom]. En E. **Cifre, M.** Salanova y M.D. Martínez-Pérez (eds.): *New Information Technology and Work Psychology: European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to New Information Technology*. Col·lecció e-Psique Núm.1. Castellón: Publicacions de la Universitat Jaume I.

3. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.** y Salanova, M.
TITULO: Work-Home Interaction: A Challenge to Human Resources Management.
REF. LIBRO: (2007). En C. Wankel (ed.): *21st Century Management: A Reference Handbook: Vol.2, chapter 57* (pp. 76-85). California: Sage Publications. ISBN:978-1-4129-4972-9

4. AUTORES (p.o. de firma): Rodríguez-Sánchez, A. M. Salanova, M., **Cifre, E.** & Schaufeli, W.B.
TITULO: *What is flow experience? Some research findings about optimal experience*
REF. LIBRO: (2009). En M. Salanova and A.M. Rodríguez-Sánchez (dirs.) *Looking for the Positive Side of Occupational Health at Work*. Colección e-psique. Publicacions Universitat Jaume I, Castellón. ISBN: 978-84-8021-711-8.

5. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., **Cifre, E.**, Llorens, S., Martínez, I.M., y Lorente, L.
TITULO: Psychosocial risks and positive factors among construction workers.
REF. LIBRO: (2011). En C. Cooper, R. Burke y S. Clarke, (eds.), *Occupational health and safety: Psychological and behavioral aspects of risk* (pp. 295-320). Gower: UK. ISBN:978-0-566-08983-1

6. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Llorens, S., Martínez, I.M., y **Cifre, E.**
TITULO: Health and Well-being at work: The Teaching Work.

REF. LIBRO: (2012). En M. Salama-Younes and A. Delle Fave (eds.), *Handbook of Positive Psychology*. Anglo Egyptian Bookshop.

G) Capítulos en libros Nacionales

1. AUTORES: **Cifre, E**
TITULO: *Bienestar psicológico, características del trabajo y nuevas tecnologías: validación-ampliación del modelo vitamínico de Warr*
REF. LIBRO. (2000). [CD-Rom]. *Tesis doctorals. Curs 1998-1999. 2n semestre*. Col·lecció CD Magna núm. 2. Castellón: Publicacions de la Universitat Jaume I.
2. AUTORES (p.o. de firma): Carrero, V., **Cifre, E.** y Salanova, M.
TITULO: *Diseño y metodología de la investigación*.
REF. LIBRO. (2001). En M. Salanova, R. Grau y J.M. Peiró (eds.): *Nuevas tecnologías y formación continua en la empresa: Un estudio psicosocial*, págs. 51-72. Col·lecció Psique Núm.2. Castellón: Publicacions de la Universitat Jaume I.
3. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Bueso, E., Grau, R. y Salanova, M.
TITULO: *Transferencia y evaluación de los programas de formación en la empresa*.
REF. LIBRO. (2001). En M. Salanova, R. Grau y J.M. Peiró (eds.): *Nuevas tecnologías y formación continua en la empresa: Un estudio psicosocial*, págs. 161-184. Col·lecció Psique Núm.2. Castellón: Publicacions de la Universitat Jaume I.
4. AUTORES (p.o. de firma): Martínez-Pérez, M. D., **Cifre, E.** y Salanova, M.
TITULO: *Cambio e innovación tecnológica en las organizaciones*.
REF. LIBRO. (2004). En A. Osca (ed.): *Psicología de las Organizaciones*, págs. 121-154. Madrid: Sanz y Torres.
5. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**, Martínez-Pérez, M. D. y Salanova, M.
TITULO: *¿Para qué innovar? La implantación de TIC en Ceramel*.
REF. LIBRO. (2004). En A. Osca (ed.): *Prácticas de Psicología de la Organización*, págs. 15-20. Madrid: Sanz y Torres.
6. AUTORES (p.o. de firma): García, M., Llorens, S., Salanova, M. y **Cifre, E.**
TITULO: *Antecedentes afectivos de la autoeficacia entre profesores: diferencias individuales*.
REF. LIBRO. (2004). En M. Salanova, R. Grau, I. Martínez, E. **Cifre, S.** Llorens y M. García-Renedo (eds.): *Nuevos horizontes en la investigación sobre autoeficacia*. Col·lecció. Castellón: Publicacions de la Universitat Jaume I.
7. AUTORES (p.o. de firma): Llorens, S., Salanova, M. y **Cifre, E.**
TITULO: *Autoeficacia hacia los ordenadores y frecuencia de uso en usuarios de tecnologías de la información*.
REF. LIBRO. (2004). En M. Salanova, R. Grau, I. Martínez, E. **Cifre, S.** Llorens y M. García-Renedo (eds.): *Nuevos horizontes en la investigación sobre autoeficacia*. Col·lecció. Castellón: Publicacions de la Universitat Jaume I.
8. AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Llorens, S., **Cifre, E.**, y Martínez, I.
TITULO: *Metodología RED-WoNT*.
REF. LIBRO. (2006). En *Perspectivas de intervención en riesgos psicosociales* (pp. 131-153). Barcelona: Foment del Treball Nacional

9. *AUTORES (p.o. de firma): Cifre, E., Salanova, M. y Rodríguez, A.*
TITULO: Aplicación del Modelo RED en el proceso de investigación-acción en una esmaltera.
REF. LIBRO. (2009). En S. Vega (Dir.). *Experiencias en Intervención Psicosocial. Más allá de la evaluación del riesgo*. Barcelona: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
10. *AUTORES (p.o. de firma): Cifre, E., Salanova, M. y Ventura, M.*
TITULO: Demandas y Recursos del Ambiente de Trabajo.
REF. LIBRO. (2009). En M. Salanova (ed.), *Psicología de la Salud Ocupacional*. Madrid: Síntesis.
11. *AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Martínez, I.M., Cifre, E. y Llorens, S.*
TITULO: Psicología de la Salud Ocupacional: State of the Art.
REF. LIBRO. (2009). En M. Salanova (ed.), *Psicología de la Salud Ocupacional*. Madrid: Síntesis.
12. *AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M., Llorens, S., Martínez, I.M. y Cifre, E.*
TITULO: Metodología de evaluación de HERO-HOS.
REF. LIBRO. (2012). En S. Llorens y M. Salanova (coord.), *Organizaciones Sanitarias Saludables y Resilientes*. Castellón: Fundación Dávalos Fletcher. ISBN: 978-84-695-4080-0.
13. *AUTORES (p.o. de firma): Cifre, E., Acosta, H.C. y Colombo, V.*
TITULO: Resultados de la evaluación HERO-HOS en dirección.
REF. LIBRO. (2012). En S. Llorens y M. Salanova (coord.), *Organizaciones Sanitarias Saludables y Resilientes*. Castellón: Fundación Dávalos Fletcher. ISBN: 978-84-695-4080-0.

H) Traducciones

1. *AUTORES (p.o. de firma): Cifre, E.*
TITULO: Factores motivacionales y emocionales en el patrón de conducta Tipo A (PCTA).
REF. REVISTA/LIBRO. Rosenman, R.H. (1996). En F. Palmero y V. Codina (Eds): *Trastornos cardiovasculares. Influencia de los procesos emocionales*, capítulo 4, pp. 89-113. Promolibro. Valencia.
2. *AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M. y Cifre, E.*
TITULO: Psicología experimental del trabajo: Un nuevo enfoque para estudiar los aspectos básicos del comportamiento laboral.
REF. REVISTA/LIBRO. Zijlstra, F. (1997). *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 13(2), 209-221.

I) Revisiones de libros en publicaciones internacionales

1. *AUTORES (p.o. de firma): Salanova, M. y Cifre, E.*
TITULO: An overview of the "Handbook of Work Psychology. 4 vols."
REF. REVISTA/LIBRO. (1998). *EAWOP Newsletter*, 8, 8.

2. AUTORES (p.o. de firma): **Cifre, E.**

TÍTULO: Revisión del libro de J.M. Peiró y F. Prieto (Dirs.) (1996). *Tratado de Psicología del Trabajo. Volumen I: La actividad laboral en su contexto*. Madrid, Síntesis Psicología

REF. REVISTA/LIBRO. (1999). *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8, 310-313.

J) Libros de actas de congresos Internacionales

1. Salanova, M., **Cifre, E.** y Agut, S. (1998). Industrial training systems in technological change settings. *Proceedings del 1st International Work Psychology Conference*. University of Sheffield (Reino Unido).
2. **Cifre, E.** y Salanova, M. (2000) Determinantes socio-demográficos del bienestar psicológico en el trabajo en base al modelo vitamínico de Warr. *Athenea Digital*. <http://blues.uab.es/athenea/pages/articulos/Congreso/Eva%20Cifre.htm>.
3. Salanova, M., Grau, R., **Cifre, E.** & Llorens, S. (2000) [CD-Rom]. Types of technology exposure and burnout: the moderating role of computer self-efficacy. En P. Mondelo, M. Mattila & W. Karwowski (eds.): *Occupational Risk Prevention*. Doc. 035.
4. **Cifre, E.**, Salanova, M., Llorens, S. y Martínez, I.M. (2001). Time Pressure, Subjective Well-being and Task Performance among Electronic Work Groups. En C. Weikert, E. Torkelson y J. Pryce (Eds): *Proceedings of the Third European Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology*. Nottingham: I-WHO Publications, págs. 58-61.
5. **Cifre, E.**, Salanova, M., Martínez-Pérez, M.D., Martínez, I., Llorens, S. y Grau, R. (2004). Developing a new tool to assess specific psychosocial risks among Teleworkers: the RED-TT questionnaire. En P. Mondelo, M. Mattila, W. Karwowski, y A. Hale (eds), *Proceedings of the 3rd Conference on Occupational Risk Prevention* [CD-Rom]. ISBN: 84-933328-2-8.
6. Rodríguez, A.M., Salanova, M. y **Cifre, E.** (2004). Operationalizing Flow in professionals ICT users. En P. Mondelo, M. Mattila, W. Karwowski, y A. Hale (eds), *Proceedings of the 3rd Conference on Occupational Risk Prevention* [CD-Rom]. ISBN: 84-933328-2-8.
7. Salanova, M., **Cifre, E.**, Llorens, S., Martínez, I., Grau, R. y Schaufeli, W.B. (2004). Towards new challenges about psychosocial risk assessment and organizational interventions. En P. Mondelo, M. Mattila, W. Karwowski, y A. Hale (eds), *Proceedings of the 3rd Conference on Occupational Risk Prevention* [CD-Rom]. ISBN: 84-933328-2-8.
8. **Cifre, E.**, Rodríguez, A. M. y Salanova, M. (2006). A stress management intervention based on the Job Demands – Resources Model: A longitudinal study. En S. McIntyre, J. Houdmont (Eds.), *Occupational Health Psychology: Key papers of the European Academy of Occupational Health Psychology*. Portugal, 2006. ISBN: 972-9048-21-5.
9. **Cifre, E.**, Salanova, M. y Rodríguez, A. M. (2006). Traditional job vs Teleworking: Psychosocial consequences on mental health. En S. McIntyre, J. Houdmont

(Eds.), Occupational Health Psychology: Key papers of the European Academy of Occupational Health Psychology. Portugal, 2006. ISBN: 972-9048-21-5.

K) Libros de actas de congresos Nacionales

1. Agut, S., **Cifre, E.**, Orengo, V., Grau, R. (1995). Incidencia de las Nuevas Tecnologías en el empleo y formación de las mujeres. En L. González, A. de la Torre y J. de Elena (Comps.): *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Gestión de Recursos Humanos y Nuevas Tecnologías*, págs. 737-748. Salamanca: EUDEMA, S.A.
2. **Cifre, E.** y Mateu, J. (1997). Análisis de series temporales largas mediante S-Plus para un diseño de sujeto único. En M. Ato y J.A. López (Coords.): *IV Simposio de Metodología de las Ciencias del Comportamiento*, págs. 507-524. Murcia: Servicio de Publicaciones de la Universidad de Murcia.
3. **Cifre, E.** (1998). Innovación tecnológica y bienestar psicológico de jóvenes en el sector cerámico. *Fòrum de Recerca*, 1. ISSN: 1139-5486. Servei de Publicacions de la Universitat Jaume I. <http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi1/innovacion.pdf>.
4. **Cifre, E.** (1999). Estudio exploratorio del bienestar psicológico en función de la innovación tecnológica. *Fòrum de Recerca*, 2. ISSN: 1139-5486. Servei de Publicacions de la Universitat Jaume I. <http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi2/estudio.pdf>.
5. **Cifre, E.**, Beas, M.I. y Llorens, S. (2000). Teletrabajadores. com: la revolución de internet en los Recursos Humanos. *Fòrum de Recerca*, 5. ISSN: 1139-5486. Servei de Publicacions de la Universitat Jaume I. <http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi5/telework.pdf>.
6. **Cifre, E.**, Llorens, S., Martínez, I.M. y Salanova, M. (2000). Contagio de emociones en grupo en una tarea de laboratorio asistida por ordenador. En D. Caballero, M.T. Méndez y J. Pastor (Eds): *La mirada psicosociológica: Grupos, procesos, lenguajes y culturas*, págs. 266-272. Madrid: Bibliotema Nueva.
7. Beas, M.I., Llorens, S., y **Cifre, E.** (2000). Patrones de estrategias de búsqueda de empleo en estudiantes de la UJI. *Fòrum de Recerca*, 5. Servei de Publicacions de la Universitat Jaume I. ISSN: 1139-5486. <http://www.uji.es/bin/publ/edicions/jfi5/patrones.pdf>
8. Martínez, M.I., Salanova, M., **Cifre, E.** y Llorens, S. (2001) [CD-ROM]. Estrés y bienestar psicológico como antecedentes de la tendencia al abandono en un contexto de innovación tecnológica. *XII Congreso Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Valencia.
9. Vilar, R., **Cifre, E.** y Llorens, S. (2001) [CD-ROM]. Estudio exploratorio de los riesgos psicosociales del trabajo docente universitario: elaboración de un instrumento de medida. *XII Congreso Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Valencia.

10. **Cifre, E.** y Llorens, S. (2002). Burnout en profesores de la UJI: Un estudio diferencial. *Fòrum de Recerca*, 7. ISSN: 1139-5486. Servei de Publicacions de la Universitat Jaume I. <http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi7/burnout.pdf>.
11. **Cifre, E.** y Salanova, M. (2003). ¿Existe desbordamiento entre los sentimientos dentro y fuera del trabajo? *Encuentros en Psicología Social*, 1 (5), 323-326.
12. Martínez, I.M. y **Cifre, E.** (2003). Incidencia del clima organizacional en el bienestar psicológico afectivo en contextos de innovación tecnológica. *Encuentros en Psicología Social*, 1 (2), 89-93.
13. Rodríguez, A.M., Aguilar, A., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2003). Operacionalizando el Flow: ¿Se puede medir la experiencia óptima en el uso de ordenadores? *Fòrum de Recerca*, 8. ISSN: 1139-5486. Servei de Publicacions de la Universitat Jaume I. <http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi8/psi/35.pdf>
14. Gracia, E., Lorente, L., **Cifre, E.** y Grau, R. (2004). Obstáculos y facilitadores del ámbito organizacional: Una integración teórica. *Fòrum de Recerca*, 9. ISSN: 1139-5486. Servei de Publicacions de la Universitat Jaume I. <http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi9/psi/10.pdf>
15. Gracia, E., Lorente, L., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2004). Estrategias de mejora del bienestar psicológico de los estudiantes universitarios. *Fòrum de Recerca*, 9. ISSN: 1139-5486. Servei de Publicacions de la Universitat Jaume I. <http://sic.uji.es/publ/edicions/jfi9/psi/9.pdf>
16. Rodríguez, A.M., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2004). Analizando el Flow: Experiencias óptimas en el uso de tecnologías de la información y comunicación (TIC) en estudiantes. *Fòrum de Recerca*, 9. ISSN: 1139-5486. Servei de Publicacions de la Universitat Jaume I. <http://www.uji.es/bin/publ/edicions/jfi9/psi/3>.
17. Rodríguez, A.M., Martínez, I. M., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2004). Flow colectivo en equipos de trabajo que utilizan tecnologías. *Fòrum de Recerca*, 10. ISSN: 1139-5486. Facultat de Ciències Humanes i Socials. Universitat Jaume I. <http://www.uji.es/bin/publ/edicions/jfi10/psi/5.pdf>
18. Rodríguez, A.M. y **Cifre, E.** (2005). Experiencias positivas en el trabajo con tecnologías. Un estudio exploratorio del Flow en teletrabajadores. En *Psicología Social y Problemas Sociales. Vol. IV. Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y Recursos Humanos y de la Salud*, págs. 135-140. Madrid: Editorial Biblioteca Nueva.
19. Rodríguez, A.M., Del Líbano, M., **Cifre, E.**, Llorens, S. y Bresó, E. (2005). Flow vs Adicción al trabajo: ¿Opuestos o complementarios? En *Psicología Social y Problemas Sociales. Vol. IV. Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y Recursos Humanos y de la Salud*, págs. 131-133. Madrid: Editorial Biblioteca Nueva.

4.2.8. Libros de resúmenes de congresos

A) Congresos internacionales

1. Salanova, M. y **Cifre, E.** (1998). Psychosocial Factors at Work and Use of New Technologies: A Non-Deterministic Approach. *First International ICOH Conference on Psychosocial Factors at Work*, Copenhagen (Dinamarca), pág. 29.

2. Salanova, M., **Cifre, E.**, Martín, P. y Hernández, E. (1999). New technologies implementations and psychosocial factors at work. A multicase study. *Abstracts del 9th European Congress on Work and Organizational Psychology*, pág.149. Helsinki (Finlandia).
3. **Cifre, E.** (2000). Validación del modelo vitamínico de Warr. *1er Congreso Internacional de doctorandos/as en Psicología Social*. Barcelona, pág. 11.
4. **Cifre, E.**, Salanova, M. y Llorens, S. (2000). Further evidence on the multidimensionality and bipolarity of Warr's well-being measures. En F.Y. Doré (Ed): *International Journal of Psychology, Abstracts of the XXVII International Congress of Psychology*. Estocolmo, pág.399.
5. Martínez, I.M., **Cifre, E.**, Llorens, S. y Salanova, M. (2000). Efectos del uso de un sistema asistido por ordenador sobre el bienestar psicológico afectivo de los usuarios: un estudio experimental longitudinal. *1er Congreso Hispano-Portugués de Psicología*. Santiago de Compostela, pág. 14-15.
6. Llorens, S., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2001). Computer self-efficacy and frequency of use: An extension of TAM model. *The 10th European congress on Work and Organizational Psychology. Globalization: Opportunities and Threats. Book of abstracts*. Praga, pág. 210.
7. Salanova, M., Grau, R., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2001). Use of Information Technology and collective engagement: An experimental study. *10th European congress on Work and Organizational Psychology. Globalization: Opportunities and Threats. Book of abstracts*. Praga, pág. S31.
8. Salanova, M., **Cifre, E.**, Grau, R., Llorens, S. y Martínez, I.M. (2003). Affective antecedents of self-efficacy among university students and staff: A causal model. *Work and Stress and Health: New challenges in a Changing Workplace*. Toronto (Ontario). CD-Rom.
9. **Cifre, E.** (2005). Logros y retos de la psicología del trabajo: En busca de metodologías válidas. Libro de resúmenes de ponencias de *Laboralia, 3er Congreso Europeo de Seguridad y Salud en el Trabajo (IV Congreso de la Comunidad Valenciana)*. Valencia, pág. 37.
10. **Cifre, E.**, Salanova, M., Martínez, I.M. y Llorens, S. (2009). The WoNT methodology for promoting occupational health psychology. *14th European congress on Work and Organizational Psychology. Book of abstracts*. Santiago de Compostela. CD-Rom.
11. Rodríguez, A.M., Salanova, M., **Cifre, E.** y Schaufeli, W. (2009). How collective efficacy predicts collective flow: About the mediating role of challenge and skills. *14th European congress on Work and Organizational Psychology. Book of abstracts*. Santiago de Compostela. CD-Rom.
12. **Cifre, E.** y Salanova, M. (2012). Creo que mi grupo se siente bien: bienestar a nivel grupal más allá de las emociones positivas. *IX Congreso Internacional de la Sociedad Española para el estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)*. Valencia, pág. 53.

B) Congresos nacionales

1. **Cifre, E.** y Mateu, J. (1995). Análisis de series temporales largas mediante S-Plus para un diseño de sujeto único. *IV Simposium de Metodología y Ciencias del Comportamiento*. Manga del Mar Menor (Murcia), pág. 115.
2. Agut, S., **Cifre, E.** y Gimeno, M.A. (1998). Validación de un instrumento de su medición de las actitudes hacia la formación. *VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Valladolid, pág. 32.
3. **Cifre, E.** y Agut, S. (1998). Bienestar psicológico en mujeres trabajadoras en un contexto de innovación: el sector cerámico de Castellón. *VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Valladolid, pág. 61-62.
4. Gimeno, M.A. y **Cifre, E.** (1998) Relaciones entre ética protestante en el trabajo y bienestar psicológico en un contexto e innovación tecnológica. *VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Valladolid, pág. 67-68.
5. Martínez, I.M., **Cifre, E.** y Salanova, M. (1998). Validación de un instrumento de estrés (Rizzo, 1970) en un contexto de innovación tecnológica. *2º Congreso de la Sociedad Española para el estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)*. Benidorm (Alicante), pág. 118.
6. **Cifre, E.**, Mateu, J. y Salanova, M. (1999). Validación del modelo vitamínico de Warr mediante regresión no paramétrica localmente ponderada. *VI Congreso de Metodología de Las Ciencias Sociales y de la Salud*. Oviedo, pág. 207.
7. Salanova, M., Hernández, E., Martínez, I. y **Cifre, E.** (1999). Características del practicum "Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos" en la Universitat Jaume I. *I Congreso Nacional de enseñanza de la Psicología*. Valencia.
8. **Cifre, E.**, Salanova, M. y Martínez, I.M. (2005). Conciliación familia-trabajo desde la Psicología Social: Teorías y estrategias. *IX Congreso Nacional de Psicología Social*. A Coruña, pág. 46.
9. Rodríguez, A.M. y **Cifre, E.** (2005). Experiencias positivas en el trabajo con tecnologías. Un estudio exploratorio del Flow en teletrabajadores. *IX Congreso Nacional de Psicología Social*. A Coruña, pág. 352.
10. Rodríguez, A.M., Del Líbano, M., **Cifre, E.**, Llorens, S. y Bresó, E. (2005). Flow vs Adicción al trabajo: ¿Opuestos o complementarios? *IX Congreso Nacional de Psicología Social*. A Coruña, pág. 352.

4.3. TRABAJOS PRESENTADOS A CONGRESOS

A) Congresos y jornadas internacionales

1. Grau, R., Gimeno, M.A., Agut, S. y **Cifre, E.** (1997). *Work training in a technological innovation context: A causal comprehensive model about the relationship between attitudes and behaviour*. 8th European Congress on Work and Organizational Psychology: Feelings Work in Europe. Verona (Italy), Abril.

2. Grau, R., Gimeno, M.A., Agut, S. y **Cifre, E.** (1998). *Attitudes toward training and training behaviour: A causal model to explain their relationship*. International Work Psychology Conference. Sheffield (Reino Unido), Julio.
3. Salanova, M. y **Cifre, E.** (1998). *Psychosocial Factors at Work and Use of New Technologies: A Non-Deterministic Approach*. First International ICOH Conference on Psychosocial Factors at Work. Copenhagen (Dinamarca), Agosto. (Publicado en Libro de Actas, ver 4.2.7.A) 1).
4. Salanova, M., **Cifre, E.** y Agut, S. (1998). *Industrial training systems in technological change settings*. International Work Psychology Conference. Sheffield (Reino Unido), Julio. (Publicado en Libro de Actas, ver 4.2.6.A) 1).
5. **Cifre, E.**, Salanova, M., Martínez, I.M. y Llorens, S. (1999). *Significado del trabajo y bienestar psicológico: un estudio relacional*. VI Congreso Internacional de Psicología Cognitivo-conductual. Valencia, Diciembre. (Publicado en Universitat Tarraconensis, ver 4.2.1.B)10)
6. Salanova, M. & **Cifre, E.** (1999). *Can be technostress prevented?* Paper presented to Workshop on "New Technologies, Stress and Training". Technical University of Berlin. September, 1999
7. Salanova, M., **Cifre, E.**, Martín, P. y Hernández, E. (1999). *New technologies implementations and psychosocial factors at work. A multicase study*. 9th European Congress on Work and Organizational Psychology. Helsinki (Finlandia), Mayo. (Publicado en International Journal of Production Management).
8. **Cifre, E.** (2000). *Validación del modelo vitamínico de Warr*. 1er Congreso Internacional de doctorandos/as en Psicología Social. Barcelona, Febrero. (Publicado en Libro de Actas)
9. **Cifre, E.**, Martínez, M.D., Beas, M.B. y Llorens, S. (2000). *Teleworking in Europe: some descriptive and research data*. 1st Working Conference on New Information Technology & Work Psychology: European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to NIT. Benicassim (Castellón), Octubre. (Publicado en Capítulo de Libro).
10. Martínez, I.M., **Cifre, E.**, Llorens, S. y Salanova, M. (2000). *Study of health variables in working teams with ICT: An experimental-longitudinal lab study*. 1st Working Conference on New Information Technology & Work Psychology: European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to NIT. Benicassim (Castellón), Octubre. (Publicado en Capítulo de Libro).
11. **Cifre, E.**, Salanova, M. y Llorens, S. (2000). *Futher evidence on the multidimensionality an bipolarity of Warr's well-being measures*. XXVII International Congress of Psychology. Estocolmo, Julio. (Publicado en The Journal of Psychology)
12. Martínez, I.M., **Cifre, E.**, Llorens, S. y Salanova, M. (2000). *Efectos del uso de un sistema asistido por ordenador sobre el bienestar psicológico afectivo de los usuarios: un estudio experimental longitudinal*. 1er Congreso Hispano-Portugués de Psicología. Santiago de Compostela, Septiembre. (Publicado en Libro de resúmenes).

13. Salanova, M., Grau, R., **Cifre, E.** y Llorens, S. (2000). *Exposure to new technologies and burnout: the moderating role of training adequacy and self-efficacy*. 1st International Congress on Occupational Risk Prevention. Tenerife, Febrero. (Publicado en Computers in Human Behavior).
14. **Cifre, E.** y Martínez, M.D. (2001). *An European networking experience in the field of New Information Technologies and Work Psychology*. Euroconferencia: Europe's rediscovered wealth- What the accession-candidates in Eastern and Central Europe have to offer. Viena, 15-16 Octubre.
15. **Cifre, E.**, Salanova, M., Llorens, S. y Martínez, I.M. (2001). *Time Pressure, Subjective Well-being and Task Performance among Electronic Work Groups*. Congress of the European Academy of Occupational Health Psychology. Barcelona, Octubre. (Publicado en Libro de actas).
16. Llorens, S., Salanova, M. y **Cifre, E.** (2001). *Engagement among Information & Communication Technology workers: A confirmatory factorial analysis*. Congress of the European Academy of Occupational Health Psychology. Barcelona, Octubre.
17. Llorens, S., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2001). *Computer self-efficacy and frequency of use: An extension of TAM model*. 10th European congress on Work and Organizational Psychology. Globalization: Opportunities and Threats. Praga, Mayo. (Publicado en Libro de resúmenes).
18. Salanova, M., Grau, R., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2001). *Use of Information Technology and collective engagement: An experimental study*. 10th European congress on Work and Organizational Psychology. Globalization: Opportunities and Threats. Praga, Mayo. (Publicado en Libro de resúmenes).
19. Salanova, M., Llorens, S., **Cifre, E.**, Martínez, I. & Schaufeli, W. B. (2001). *Perceived Collective Efficacy, Subjective Well-Being and Task Performance among Electronic Work Groups: An Experimental Study*. Symposium: From Burnout to Engagement. 10th European Congress of Work and Organizational Psychology, Prague, May.
20. Salanova, M., Martínez, I.M., **Cifre, E.** y Schaufeli, W.B. (2002). *Flow at work: A confirmatory factor analysis*. XXV International Congress of Applied Psychology. Singapore, Julio.
21. Salanova, M., **Cifre, E.**, Grau, R., Llorens, S. y Martínez, I.M. (2003). *Affective antecedents of self-efficacy among university students and staff: A causal model*. Work and Stress and Health: New challenges in a Changing Workplace. Toronto, Marzo. (Publicado en Libro de resúmenes).
22. Llorens, S., **Cifre, E.**, Salanova, M. y Martínez, I. (2003). *Burnout among teachers: a gender and teaching level differential study*. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology: Building Bridges in Europe. Lisboa, Mayo.
23. Llorens, S. García, M., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2003). *Burnout and Engagement as antecedents of Self-efficacy in Secondary Teachers: A Longitudinal Study*. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology: Building Bridges in Europe. Lisboa, Mayo.

24. **Cifre, E.**, Salanova, M., Martínez-Pérez, M.D., Martínez, I., Llorens, S. y Grau, R. (2004). *Developing a new tool to assess specific psychosocial risks among Teleworkers: the RED-TT questionnaire*. 3rd Conference on Occupational Risk Prevention. Santiago de Compostela. Junio.
25. Martínez, I.M., Grau, R., Llorens, S., **Cifre, E.** y García-Renedo, M. (2004). *Efectos del desajuste obstáculos-facilitadores organizacionales en el estrés docente: un estudio longitudinal*. 2º Congreso Hispano-Portugués de Psicología. Lisboa, Septiembre.
26. Martínez, I.M., Salanova, M., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2004). *Evidencia de la espiral positiva de la autoeficacia en grupos electrónicos*. 2º Congreso Hispano-Portugués de Psicología. Lisboa, Septiembre.
27. Rodríguez, A.M., Salanova, M. y **Cifre, E.** (2004). *Operationalizing Flow in professionals TIC users*. 3rd Conference on Occupational Risk Prevention. Santiago de Compostela. Junio.
28. Rodriguez, A., Salanova, M. & **Cifre, E.** (2004). *Exploring Flow among teleworkers*. Poster presented at 2nd European Conference on Positive Psychology. Verbania, Pallanza (Italy), Julio.
29. Salanova, M., **Cifre, E.**, Llorens, S., Martínez, I., Grau, R. y Schaufeli, W.B. (2004). *Towards new challenges about psychosocial risk assessment and organizational interventions*. 3rd Conference on Occupational Risk Prevention. Santiago de Compostela. Junio.
30. Rodríguez, A.M., Salanova, M. y **Cifre, E.** (2005). *Flow Experience among Information and Communication Technology users: A multigroup Analysis*. XIIth European Congress on Work and Organizational Psychology: Convivence in Organizations and Society. Istanbul (Turkía), Mayo.
31. Gracia, E., **Cifre, E.** y Grau, R. (2005). *An Adaptation of Schneider's Mirror Model in Tourist Area*. XIIth European Congress on Work and Organizational Psychology: Convivence in Organizations and Society. Estambul (Turquía), Mayo.
32. **Cifre, E.**, Rodríguez, A.M. y Salanova, M. (2006). *A stress management intervention based on the Job Demands – Resources Model: A longitudinal study*. Poster presentado en la 7th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Dublín (Irlanda), 8-10 Noviembre.
33. **Cifre, E.**, Salanova, M. y Rodríguez, A.M. (2006). *Traditional job vs Teleworking: Psychosocial consequences on mental health*. Poster presentado en la 7th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Dublín (Irlanda), 8-10 Noviembre.
34. Del Líbano, M., Rodríguez, A.M., Llorens, S., **Cifre, E.**, y Salanova, M. (2006). *Can workaholics experience flow?* Sixth internacional conference on occupational stress and health, "Work, Stress, and Health 2006: Making a Difference in the Workplace. Miami (Florida), Marzo.

35. Gracia, E., Ceja, L., **Cifre, E.** y Grau, R. (2006). *Employees' wellbeing as a key factor for creating a positive organizational climate*. Poster presentado en el 26th International Congress of Applied Psychology. Athens (Greece), Julio.
36. Salanova, M., Schaufeli, W.B., Rodriguez, A. y Cifre, E. (2006). Self-efficacy and Flow: a virtuous circle? 26th International Congress of Applied Psychology. Athens (Greece), Julio
37. Llorens, S., Martínez, I., Rodríguez, A.M., Salanova, M. y **Cifre, E.** (2006). *Collective flow between work teams students: time pressure as a challenging demand*. Poster presentado en la 7th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Dublín (Irlanda), 8-10 Noviembre.
38. Llorens, S., Salanova, M., **Cifre, E.**, Martínez, I., Grau, R. y Schaufeli, W. B. (2006). *Instrumentos de evaluación de riesgos psicosociales: El RED y sus versiones*. IV International Conference on Occupational Risk Prevention, ORP2006. Sevilla (España), Mayo.
39. Rodríguez, A.M, **Cifre, E.**, Salanova, M y Åborg, C. (2006). *Technoflow among Students: A Multigroup Analysis*. 3rd European Conference on Positive Psychology. Braga (Portugal), Julio.
40. Rodríguez, A., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2006). *Cómo mejorar la salud ocupacional generando experiencias óptimas (Flow) en el trabajo*. Comunicación presentada en el VI Congreso Internacional de la SEAS (Sociedad Española para el estudio de la Ansiedad y el Estrés). Benidorm, 21-23 Septiembre.
41. Salanova, M. Llorens, S., **Cifre, E.**, y Nogareda, C. (2006). *El tecnoestrés: concepto, medida y prevención*. Comunicación presentada en el VI Congreso Internacional de la SEAS (Sociedad Española para el estudio de la Ansiedad y el Estrés). Benidorm, 21-23 Septiembre.
42. Aborg, C., Rodríguez, A. M., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2007). *Promoting Technoflow at work: positive ICT interventions in organizations*. XIII EAWOP Congress of Work and Organizational Psychology. Estocolmo (Suecia), Mayo.
43. Rodríguez, A.M, Salanova, M., Schaufeli, W., y **Cifre, E.** (2007). *Quantifying the Flow Experience*. XIII EAWOP Congress of Work and Organizational Psychology. Estocolmo (Suecia), Mayo.
44. Gracia, E., Grau, R., y **Cifre, E.** (2007). Short and Long time group performance predictors in organizations: The importance of organizational strategies. Ponencia presentada en el XIII EAWOP Congress of Work and Organizational Psychology. Estocolmo (Suecia), Mayo.
45. **Cifre, E.**, Salanova, M., Martínez, I.M. y Llorens, S. (2009). *The WONT methodology for promoting occupational health psychology*. Symposium: Cooperation, Health, and Development in the 21st Century Workplace. 14th EAWOP Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, Mayo.
46. Rodríguez, A.M., Salanova, M., **Cifre, E.** y Schaufeli, W.B. (2009). *How collective efficacy predicts collective flow: About the mediating role of challenge and skills*.

14th EAWOP Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, Mayo.

47. Salanova, M. y **Cifre, E.** (2009). *Burnout and Engagement among Construction Workers: When Physical and Psychological Factors have something to say ...* The 8th International Conference on Occupational Stress and Health. San Juan (Puerto Rico). Octubre.
48. Acosta, H., Cruz, V., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2010). *Organizaciones saludables vs tóxicas: una aproximación desde el análisis de contenido de los significados*. VIII Congreso internacional de la Sociedad Española para el estudio de la Ansiedad y el eStrés (SEAS). Valencia, 16-18 de Septiembre.
49. **Cifre, E.** y Salanova, M. (2010). *Una perspectiva de género en la evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo*. VIII Congreso internacional de la Sociedad Española para el estudio de la Ansiedad y el eStrés (SEAS). Valencia, 16-18 de Septiembre
50. Colombo, V., **Cifre, E.** y Salanova M. (2011). *Estrategias de recuperación en Trabajadores usuarios de TICS*. 1er Congreso de Psicología Industrial Organizacional. Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico. Ponce, Puerto Rico, 17-19 de Marzo.
51. **Cifre, E.**, y Salanova, M. (2011). *Is your family promoting your work engagement? The importance of family resources at individual and group level*. Symposium: How do you manage it all? Self-regulation at the work-home interface. 15th European Conference on Work and Organizational Psychology. Maastricht (Holanda). 25-28 May.
52. **Cifre, E.**, Salanova, M., Llorens, S., Martínez, I.M. y Lorente, L. (2011). *Psychosocial risks and positive factors among low-qualified workers in Spain*. Symposium: The neglected workforces: work characteristics, health and intervention programs for low-qualified workers. 15th European Conference on Work and Organizational Psychology. Maastricht (Holanda). 25-28 May.
53. Colombo, V., **Cifre, E.** y Salanova M. (2011). *Can Information and Communication Technology Workers recover after work although...?*. 15th European Conference on Work and Organizational Psychology. Maastricht (Holanda). 25-28 May.
54. Gracia, E., Salanova, M., Bresó, E., Grau, R. y **Cifre, E.** (2011). *An I-M-O-I approach to examining service effectiveness and healthy groups longitudinally*. 15th European Conference on Work and Organizational Psychology. Maastricht (Holanda). 25-28 May.
55. Salanova, M., Llorens, S., **Cifre, E.**, y Martínez, I.M. (2011). *Towards a HEalthy and Resilient Organization (HERO) Model*. 15th European Conference on Work and Organizational Psychology. Maastricht (Holanda). 25-28 May.
56. **Cifre, E.** y Salanova, M. (2012). *Creo que mi grupo se siente bien: bienestar a nivel grupal más allá de las emociones positivas*. IX Congreso Internacional de la Sociedad Española para el estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS). Valencia. 6-8 Septiembre.

57. **Cifre, E.**, Ruipérez, M.A. y Pastor, M.C. (2012). *MPAGER: The Study of Emotion Regulation from a GENDER perspective*. 2nd European Gender Summit. Brussels (Belgium). 29-30 November. <http://moourl.com/egs2012eposter11>

B) Congresos y jornadas nacionales

1. Agut, S. y **Cifre, E.** (1995). *El rol de la mujer en la Formación Continua: Propuesta de un modelo teórico*. II Jornades de Treball de la U.I.P.O.T. Benicàssim, Junio.
2. Agut, S., **Cifre, E.**, Orengo, V., Grau, R. (1995). *Incidencia de las Nuevas Tecnologías en el empleo y formación de las mujeres*. V Congreso Nacional de Psicología Social: Identidad y Diversidad. Salamanca, Diciembre. (Publicado en Libro de actas).
3. **Cifre, E.** y Agut, S. (1995). *Aproximación cuantitativa y cualitativa a la Formación Continua en las Organizaciones*. II Jornades de Treball de la U.I.P.O.T. Benicàssim, Junio.
4. **Cifre, E.** y Mateu, J. (1995). *Análisis de series temporales largas mediante S-Plus para un diseño de sujeto único*. IV Simposium de Metodología y Ciencias del Comportamiento. Manga del Mar Menor (Murcia), Abril. (Publicado en Libro de actas).
5. **Cifre, E.** (1996). *Innovación tecnológica y bienestar psicológico de jóvenes en el sector cerámico*. Primeres Jornades per al Foment de la Investigació en Ciències Humanes i Socials. Castellón, Abril. (Publicado en Libro de actas).
6. **Cifre, E.** (1997). *Estudio exploratorio del bienestar psicológico en función de la innovación tecnológica*. Segones Jornades per al Foment de la Investigació en Ciències Humanes i Socials. Castellón, Abril. (Publicado en Libro de actas).
7. **Cifre, E.**, Agut, S. y Salanova, M. (1997). *La formación continua en contextos de innovación tecnológica: Un estudio del sector metal-mecánica en una muestra española*. VI Congreso Nacional de Psicología Social. San Sebastián, Septiembre-Octubre. (Publicado en Apuntes de Psicología).
8. **Cifre, E.** y Salanova, M. (1997). *Validación de un instrumento de evaluación del bienestar psicológico (GHQ-12) en un contexto de innovación*. VI Congreso Nacional de Psicología Social. San Sebastián, Septiembre- Octubre. (Publicado en Psicología de la Salud)
9. Agut, S., **Cifre, E.** y Gimeno, M.A. (1998). *Validación de un instrumento de su medición de las actitudes hacia la formación*. VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Valladolid, Junio. (Publicado en libro de resúmenes).
10. **Cifre, E.** y Agut, S. (1998). *Bienestar psicológico en mujeres trabajadoras en un contexto de innovación: el sector cerámico de Castellón*. VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Valladolid, Junio. (Publicado en libro de resúmenes, en Revista de Psicología del Trabajo y de las organizaciones).
11. Gimeno, M.A. y **Cifre, E.** (1998) *Relaciones entre ética protestante en el trabajo y bienestar psicológico en un contexto e innovación tecnológica*. VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Valladolid, Junio. (Publicado en libro de resúmenes).

12. Martínez, I.M., **Cifre, E.** y Salanova, M. (1998). *Validación de un instrumento de estrés (Rizzo, 1970) en un contexto de innovación tecnológica*. 2º Congreso de la Sociedad Española para el estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS). Benidorm (Alicante), Septiembre.
13. **Cifre, E.**, Mateu, J. y Salanova, M. (1999). *Validación del modelo vitamínico de Warr mediante regresión no paramétrica localmente ponderada*. VI Congreso de Metodología de Las Ciencias Sociales y de la Salud. Oviedo, Septiembre- Octubre. (Publicado en Psicothema).
14. Salanova, M.; Hernández, E. ; Martínez, I.; y **Cifre, E.** (1999). Análisis y valoración del practicum "*Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos*" en la Universitat Jaume I. I Congreso Nacional sobre la Docencia de la Psicología. Febrero. Valencia.
15. Beas, M.I., Llorens, S., y **Cifre, E.** (2000). Patrones de estrategias de búsqueda de empleo en estudiantes de la UJI. IX Jornadas de Fomento de la Investigación de la Universitat Jaume I. Castellón, Mayo. (Publicado en libro de actas).
16. **Cifre, E.**, Beas, M.I. y Llorens, S. (2000). *Teletrabajadores. com: la revolución de internet en los Recursos Humanos*. V Jornades de Foment de la Investigació. Universitat Jaume I. Castelló, Mayo. (Publicado en libro de actas)
17. Cifre, E, Llorens, S., Martínez, I.M. y Salanova, M. (2000). *Contagio de emociones en grupo en una tarea de laboratorio asistida por ordenador*. VII Congreso de Psicología Social. Oviedo, Septiembre. (Publicado en libro de actas).
18. Martínez, I.M.; **Cifre, E.**, Llorens, S. y Salanova, M. (2000). *Efectos del uso de un sistema asistido por ordenador sobre el bienestar psicológico afectivo de los usuarios: un estudio experimental longitudinal*. Comunicación presentada en el I Congreso Hispano-Portugués de Psicología. Santiago de Compostela, Septiembre.
19. Martínez, M.I., Salanova, M., **Cifre, E.** y Llorens, S. (2001). *Estrés y bienestar psicológico como antecedentes de la tendencia al abandono en un contexto de innovación tecnológica*. XII Congreso Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Valencia, Octubre. (Publicado en libro de actas).
20. Vilar, R., **Cifre, E.** y Llorens, S. (2001). *Estudio exploratorio de los riesgos psicosociales del trabajo docente universitario: elaboración de un instrumento de medida*. XII Congreso Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Valencia, Octubre. (Publicado en libro de actas).
21. **Cifre, E.** y Llorens, S. (2002). *Burnout en profesores de la UJI: un estudio diferencial*. Comunicación presentada en las VII Jornades de Foment de la Investigació. Universitat Jaume I. Castelló, Abril. (Publicado en libro de actas).
22. **Cifre, E.**, Salanova, M., Llorens, S. y Martínez, I.M. (2002). *Antecedents and consequences of perceived collective efficacy among workteams: A causal model*. I Simposium sobre autoeficacia: Investigación y aplicaciones. Castellón, Junio.
23. García-Renedo, M., Salanova, M., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2002). *Affective antecedents on self-efficacy among teachers: Individual differences*. I Simposium

sobre autoeficacia: Investigación y aplicaciones. Castellón, Junio. (Publicado en capítulo de libro).

24. Llorens, S.; Salanova, M. y **Cifre, E.** (2002). *Computer self-efficacy and frequency of use in information technology users*. I Simposium sobre autoeficacia: Investigación y aplicaciones. Castellón, Junio. (Publicado en capítulo de libro).
25. Martínez-Pérez, M.D., **Cifre, E.** y Ruiz-Díez, A. (2002). *Evaluación de los riesgos psicosociales en trabajadores virtuales*. IV Semana de Investigación de la Facultad de Psicología de la UNED. Simposium: Presente y futuro de las T.I.C. en la enseñanza a distancia. Madrid, Noviembre.
26. **Cifre, E.** y Salanova, M. (2003). *¿Existe desbordamiento entre el bienestar psicológico en el trabajo y el bienestar psicológico libre de contexto? Un estudio en trabajadores del sector cerámico*. Comunicación presentada en el 8º Congreso Nacional de Psicología Social. Simposium: Las relaciones entre la vida laboral y extra-laboral: una perspectiva psicosocial. Torremolinos (Málaga), Abril. (Publicado en libro de actas).
27. Martínez, I., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2003). *Incidencia del clima organizacional en el bienestar psicológico afectivo en contextos de innovación tecnológica*. Comunicación presentada en el 8º Congreso Nacional de Psicología Social. Torremolinos (Málaga), Abril. (Publicado en libro de actas).
28. Martínez, I., Salanova, M., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2003). *Papel del bienestar psicológico sobre la autoeficacia en grupos de trabajo asistido por ordenador. Un estudio experimental longitudinal*. Comunicación presentada en el 8º Congreso Nacional de Psicología Social. Torremolinos (Málaga), Abril.
29. Rodríguez, A., Aguilar, A., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2003) *Operacionalizando el Flow: ¿Se puede medir la experiencia óptima en el uso de ordenadores?*. Comunicación presentada en las VIII Jornadas de Fomento de la Investigación de la Universitat Jaume I, Mayo.
30. Salanova, M., **Cifre, E.**, Llorens, S. y Martínez, I. (2003). *Una mirada "positiva" a la prevención de los riesgos psicosociales*. Comunicación presentada en el I Simposio sobre estrés y riesgos laborales: Investigación y aplicación en los ámbitos militar y civil organizado por el Instituto Universitario "General Gutiérrez Mellado" y la UNED. Madrid, Noviembre.
31. Gracia, E.; Lorente, L., **Cifre, E.** y Grau, R. (2004). *Obstáculos y facilitadores del ámbito laboral: una integración teórica*. Póster presentado en las IX Jornadas de Fomento de la Investigación de la Universitat Jaume I. Castellón, Mayo. (publicado en libro de actas).
32. Gracia, E.; Lorente, L., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2004). *Estrategias de mejora en el bienestar psicológico de los estudiantes universitarios*. Comunicación presentada en las IX Jornadas de Fomento de la Investigación de la Universitat Jaume I. Castellón, Mayo. (publicado en libro de actas)
33. Rodríguez, A.M., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2004). *Analizando el Flow: Experiencias óptimas en el uso de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC) en estudiantes*. Comunicación presentada en las IX Jornadas de Fomento de la

Investigación de la Universitat Jaume I. Castellón, Mayo. (publicado en libro de actas)

34. **Cifre, E.** y Salanova, M. (2005). *Conciliación Familia/Trabajo desde la Psicología Social: Teorías y estrategias*. Simposium: Conflicto Trabajo-Familia. IX Congreso Nacional de Psicología Social. A Coruña. Septiembre.
35. Rodríguez, A. M. y **Cifre, E.** (2005). Experiencias positivas en el trabajo con tecnologías: Un estudio exploratorio del Flow en teletrabajadores. En J. Romy, R. Gracia (eds.), *Psicología Social y problemas sociales* (vol. 4). En J. Romy, J. Salgado, M. Romaní y D. Robla (comps.), *Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y de los Recursos Humanos* (pp. 135-140). ISBN: 84-9742-453-0.
36. Rodríguez, A.M., Martínez, I., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2005). *Flow colectivo en equipos de trabajo que utilizan tecnologías*. Póster presentado en las X Jornadas de Fomento de la Investigación de la Universitat Jaume I. Castellón, Mayo. Publicado en *Fórum de Recerca*, 10: <http://www.uji.es/bin/publ/edicions/jfi10/psi/5.pdf> ISSN: 1139-5486
37. Rodríguez, A.M., Del Líbano, M., **Cifre, E.**, Llorens, S. y Bresó, E. (2005). *Flow vs Adicción al trabajo: ¿Opuestos o complementarios?* Póster presentado en el IX Congreso Nacional de Psicología Social. A Coruña, Septiembre. En J. Romy, R. Gracia (eds.), *Psicología Social y problemas sociales* (vol. 4). En J. Romy, J. Salgado, M. Romaní y D. Robla (comps.), *Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y de los Recursos Humanos* (pp. 131-133). ISBN: 84-9742-453-0.
38. Rodriguez, A., Schaufeli, W., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2006). *Validación de una medida de personalidad autotélica: Estudio piloto*. XI Jornadas de Fomento de la Investigación. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I.
39. Martínez, I.M., Salanova, M., Llorens, S. y **Cifre, E.** (2007). *Impacto de la Autoeficacia en el Bienestar Psicosocial: un Estudio Longitudinal y Multimuestra*. Comunicación presentada en el X Congreso Nacional de Psicología Social. Cádiz, Septiembre.
40. Gracia, E., Lorente, L., Salanova, M. y **Cifre, E.** (2008). Hacia un modelo psicosocial positivo: el rol mediador del engagement entre clima y desempeño en seguridad. XIII Jornadas de Fomento de la Investigación. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I. Publicado en *Fórum de Recerca*, 13: <http://www.uji.es/bin/publ/edicions/jfi13/16.pdf>
41. Amores, C., **Cifre, E.**, y Salanova, M. (2009). *Inteligencia emocional y resultados individuales y organizacionales: Un estudio en una muestra de comerciales*. XIV Jornadas de Fomento de la Investigación. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I. 5-7 de Mayo.
42. Verbruggen, A., **Cifre, E.** y Schaufeli, W.B. (2009). *La relación entre demandas laborales como antecedente de 'work engagement' a través del Modelo JD-R 'Demandas-Recursos'*. XIV Jornadas de Fomento de la Investigación. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I. 5-7 de Mayo.
43. Acosta, H., Torrente, P. y **Cifre, E.** (2010). *Estrategias organizacionales: Un análisis exploratorio de su impacto relativo sobre la vinculación psicológica con el*

trabajo. XV Jornadas de Fomento de la Investigación. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I. 12 de Mayo.

44. Cabello, L., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2010). *El papel del liderazgo transformacional en la eficacia colectiva de grupos de trabajo*. XV Jornadas de Fomento de la Investigación. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I. 12 de Mayo.
45. Colombo, V.G., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2010). *Construcción de Escala de Autoeficacia en las Experiencias de Recuperación del Trabajo: Un Proyecto de Investigación*. XV Jornadas de Fomento de la Investigación. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I. 12 de Mayo.
46. Colombo, V.G., **Cifre, E.** y Salanova, M. (2011). *Validación de cuestionario breve de recuperación en el trabajo*. III Jornadas de Emociones y Bienestar. Fundación Mutua. Madrid. 6 de Octubre.
47. Roldán, L., Lozano, L. y **Cifre, E.** (2012). Estrés ambiental en instituciones de la salud: una revisión teórica de la valoración psicoambiental. *I Jornades d'Investigació per als estudiants de Psicologia*. Castellón. Diciembre.
48. Lozano, L., López, L., Santas, J.F., y **Cifre, E.** (2013). Validación del cuestionario Emotion Regulation of Others and Self. *II Jornades d'Investigació per als estudiants de Psicologia*. Castellón. Diciembre.
49. Santas, J.F., Lozano, L., López, L., y **Cifre, E.** (2013). Regulación emocional y calidad de vida en mayores: un estudio piloto. *II Jornades d'Investigació per als estudiants de Psicologia*. Castellón. Diciembre.

4.4. COORDINACIÓN DE SIMPOSIA INTERNACIONALES

TÍTULO DEL SIMPOSIUM: Modelos teóricos para el estudio de la Salud Mental en el Trabajo.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Bellaterra (Barcelona), 8-11 Febrero 2000.

CONGRESO: 1er Congreso Internacional de doctorandos/as en Psicología Social.

4.5. PONENTE EN SIMPOSIA EN CONGRESOS INTERNACIONALES

TÍTULO DEL SIMPOSIUM: Psicosociología en el Trabajo.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Valencia, 11-13 Mayo 2005.

CONGRESO: *Laboralia, 3er Congreso Europeo de Seguridad y Salud en el Trabajo (IV Congreso de la Comunidad Valenciana)*.

AUTORA: **Cifre, E.**

TÍTULO PONENCIA: Logros y retos de la psicosociología del trabajo: En busca de metodologías válidas.

TÍTULO DEL SIMPOSIUM: Work engagement and flow: Elements of a truly positive approach to well-being at work.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Atenas (Grecia), Julio 2006.
CONGRESO: *26th International Congress of Applied Psychology*.
AUTORA: Salanova, M., Schaufeli, W.B., Rodríguez, A.M, y **Cifre, E.**
TÍTULO PONENCIA: Self-efficacy and Flow: A reciprocal relationship?

4.6. PARTICIPACIÓN EN SIMPOSIA Y SEMINARIOS NACIONALES

TÍTULO DEL SIMPOSIUM: La Conciliación entre familia y trabajo desde la perspectiva psicosocial.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: A Coruña, 20-23 Septiembre 2005.

CONGRESO: IX Congreso Nacional de Psicología Social

AUTORA: **Cifre, E.**, Salanova, M. y Martínez, I.M.

TÍTULO PONENCIA: *Conciliación familia/trabajo desde la Psicología Social: Teorías y estrategias*.

TÍTULO DEL SEMINARIO: Riesgos psicosociales en la empresa desde la perspectiva de género. Inclusión de medidas correctoras en los Planes de Igualdad en las empresas.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Castellón, 12 de mayo de 2010

TÍTULO PONENCIA: *Riesgos psicosociales en la empresa desde la perspectiva de género*.

4.7. COORDINACIÓN DE SIMPOSIA NACIONALES

TÍTULO DEL SIMPOSIUM: Investigación reciente en Autoeficacia.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Castellón, 13 y 14 de Junio 2002.

SIMPOSIUM: I Symposium sobre Autoeficacia: Investigación y Aplicaciones

4.8. ESTANCIAS EN OTRAS UNIVERSIDADES O CENTROS DE INVESTIGACIÓN.

CENTRO: *WORC (Work and Organizational Research Center)* de la Universidad de Tilburg.

LOCALIDAD: Tilburg (Holanda).

DURACIÓN: Noviembre-Diciembre de 1997

ACTIVIDAD: Avance teórico de la tesis doctoral.

CENTRO: *Institute of Work Psychology* de la Universidad de Sheffield

LOCALIDAD: Sheffield (Reino Unido).

DURACIÓN: 10 Junio-10 Agosto de 1998.

ACTIVIDAD: Avance metodológico de la tesis doctoral.

4.9. OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN

Evaluación Positiva del Tramo de investigación 1999-2004 (ambos inclusive) por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (sexenio) del Ministerio de Educación y Ciencia. 6 de junio de 2005.

Evaluación Positiva del Tramo de investigación 2005-2010 (ambos inclusive) por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (sexenio) del Ministerio de Educación y Ciencia. Diciembre 2011.

5) OTROS MÉRITOS

5.1. PREMIOS

1. PREMIO EXTRAORDINARIO DE DOCTORADO de Psicología por la Universitat Jaume I. 2000.
2. 2º PREMIO de la modalidad de Recursos Humanos en la XV EDICIÓN DEL PREMIO "Estudios Financieros" (2004). Título del Trabajo: "*Estrategias de conciliación familia/trabajo: buscando la calidad de vida*". Autoras: Eva Cifre Gallego y Marisa Salanova Soria. Dotación del premio: 4500 euros.

5.2. FORMACIÓN EN DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

Habilidades de Enseñanza Universitaria organizado por el Departamento de Educación y la U.P. de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología de la Universitat Jaume I de Castellón.

A cargo del profesor Thomas E. Cyr (New México State University).
12 horas. Enero de 1997.

Anàlisis de l'ús de llistes de distribució com a mitjà de debat i formació.
8 horas. 21-22 de junio de 2000. Universitat Jaume I.

Iniciació al disseny de fulls web.
9 horas. 22, 23 y 26 de junio de 2000. Universitat Jaume I.

Taller de la veu.
12 horas. 27, 28 y 30 de junio de 2000. Universitat Jaume I.

Taller de la veu II.
12 horas. 25-27 de junio, y 3 de julio de 2001. Universitat Jaume I.

Taller sobre l'Elaboració del projecte docent.
16 horas. 18 de enero y 22 de marzo 2002. Universitat Jaume I.

Taller de Iniciación WEBCT
8 horas. 22-23 de enero de 2004. Universitat Jaume I.

Qüestionaris a l'Aula Virtual

8 horas. 24 y 28 de enero de 2008. CENT (Universitat Jaume I)

Modelos de Ecuaciones Estructurales. Prof. Albert Satorra. VIII Jornadas sobre "Técnicas de Investigación Cuantitativas". Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas. Universitat Jaume I. 16 y 17 de Junio de 2009.

Uso de la *Web of Knowledge*.

5 horas. Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT). 1 de julio de 2009.

Modelos multinivel en la investigación en Psicología. Prof. Vicente González-Romá. 10 horas. Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología de la Universitat Jaume I (Castellón). 10 y 11 de noviembre de 2010.

Metodología Cualitativa con el ATLAS.Ti. Prof. Antoni Casampere. 8 horas. Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología de la Universitat Jaume I (Castellón). 1 de diciembre de 2010.

5.3. CONVENIOS DE COLABORACIÓN I+D CON EMPRESAS

TÍTULO DEL CONTRATO: Evaluación de riesgos psicosociales y creación del Departamento de Recursos Humanos

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Johnson-Matthey Ceramics SA

DURACIÓN DESDE: 15/06/2001 *HASTA:* 31/12/2001

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Marisa Salanova Soria

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 7.212 €.

TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Elaboración de contenidos para el diario El Mundo (Comunidad Valenciana) dedicada a los Recursos Humanos y las Tecnologías de la Información y la Comunicación

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Mundicast Comunicaciones S.L.

DURACIÓN, DESDE: Mayo 2000 *HASTA:* Diciembre 2000

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Marisa Salanova Soria

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 601 €.

TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Evaluación de factores psicosociales en un proyecto piloto de teletrabajo

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Ayuntamiento de Castelldefels (Barcelona)

DURACIÓN, DESDE: Marzo 2006 *HASTA:* Junio 2006

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Marisa Salanova Soria

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 2.037 €.

TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Evaluación de factores psicosociales en el Departamento de Prevención

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Clínica Mediterránea de Neurociencia

DURACIÓN: DESDE: Junio 2006 *HASTA:* Septiembre 2006

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Isabel M. Martínez Martínez

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 1.797.50€

TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Evaluación de factores psicosociales de toda la universidad

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Universitat Oberta de Catalunya (Barcelona)

DURACIÓN, DESDE: Enero 2008 *HASTA:* Julio 2008

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Marisa Salanova Soria

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 16.125€.

TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Evaluación de factores psicosociales de todo el ayuntamiento

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Ajuntament de Sabadell (Barcelona)

DURACIÓN, DESDE: Mayo 2009 *HASTA:* Diciembre 2009

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Marisa Salanova Soria

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 17.500€.

TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Informe teórico de los riesgos y ventajas psicosociales del teletrabajo

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Universitat Oberta de Catalunya (Barcelona).

DURACIÓN, DESDE: Julio 2010 *HASTA:* Julio 2010

INVESTIGADOR RESPONSABLE: **Eva Cifre Gallego**

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 260€.

TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Evaluación previa de los riesgos psicosociales: proyecto e-Treball

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Universitat Oberta de Catalunya (Barcelona).

DURACIÓN, DESDE: Septiembre 2010 *HASTA:* Octubre 2010

INVESTIGADOR RESPONSABLE: **Eva Cifre Gallego**

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 1.500€.

TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: Seguimiento del proyecto de e-Treball

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Universitat Oberta de Catalunya (Barcelona).

DURACIÓN, DESDE: Abril 2011 *HASTA:* Mayo 2011

INVESTIGADOR RESPONSABLE: **Eva Cifre Gallego**

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 500€.

TÍTULO DEL CONTRATO/PROYECTO: [Avaluació final riscos psicosocials del projecte pilot de e-Treball](#)

EMPRESA/ADMINISTRACIÓN FINANCIADORA: Universitat Oberta de Catalunya (Barcelona).

DURACIÓN, DESDE: Octubre 2011 *HASTA:* Noviembre 2011

INVESTIGADOR RESPONSABLE: **Eva Cifre Gallego**

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 1.650€.

5.4. PARTICIPACIÓN EN SEMINARIOS, CONFERENCIAS Y EN MESAS REDONDAS COMO INVITADA

TÍTULO DEL SEMINARIO: *"Introduction of new technologies in the workplace: Presentation of some research projects"*.

LUGAR: Work and Organizational Research Center (WORC) de la Universidad de Tilburg (Holanda).

FECHA: 27 de noviembre 1997.

TÍTULO DEL SEMINARIO: *"Introduction of technological innovation and mental health"*.

LUGAR: Winter Workshop of the 3rd European Summer School on New Information Technology and Work Psychology. Dubrovnik (Croacia).

FECHA: 6 de Febrero 1998.

TÍTULO DEL SEMINARIO: *"Technostress: Training as a coping strategy"*.

LUGAR: International Workshop on Training and New Information Technology. Berlín (Alemania).

FECHA: Septiembre. 1999.

TÍTULO DE LA COMUNICACIÓN: *"Búsqueda de empleo a través de la red"*.

TÍTULO DE LA MESA REDONDA: Noves perspectives en el mercat laboral.

LUGAR: I Fòrum Universitari d' Ocupació (FOCU 2000). Universitat Jaume I. Castellón.

FECHA: 7 de Marzo 2001.

TÍTULO DE LA PONENCIA: *"Posibles actuaciones de los centros de formación en la prevención del burnout y el bienestar psicológico en el trabajo"*.

TÍTULO DE LAS JORNADAS: Los centros de formación como fuentes de eficacia, salud y seguridad organizacional.

LUGAR: Sede del ADEIT. Valencia.

FECHA: 3 de Julio 2008.

ORGANIZA: I.V.A.P. (Instituto Valenciano de Administraciones Públicas)

TÍTULO PONENCIA: *Riesgos psicosociales en la empresa desde la perspectiva de género*.

TÍTULO DEL SEMINARIO: Riesgos psicosociales en la empresa desde la perspectiva de género. Inclusión de medidas correctoras en los Planes de Igualdad en las empresas.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Castellón, 12 de mayo de 2010

TÍTULO PONENCIA: *Optimizing psychosocial health at work: Yes, we can!*.

TÍTULO DEL SEMINARIO: International occupational health psychology workshop
Psycho-social health in organizations: Research & interventions.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: West University of Timisoara (Rumanía). 15-17
Diciembre de 2011.

TÍTULO PONENCIA: *El perfil de la mujer emprendedora*

TÍTULO DEL SEMINARIO: III workshop de Turismo y Género: Emprendimiento e Innovación.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Universidad Rey Juan Carlos de Madrid. 12 de
noviembre de 2013.

5.5. PARTICIPACIÓN EN MESAS REDONDAS COMO PRESENTADORA

SEMINARIO: I Seminario estatal ISONOMIA contra la violencia de género

CONFERENCIA: Manifestaciones de las violencias a lo largo de toda la vida de las mujeres: del espacio privado al espacio público.

IMPARTIDO POR: Dra. Victoria Ferrer Pérez.

ORGANIZADO: Fundación Isonomía.

FECHA: 28 de noviembre de 2013.

5.6. ASISTENCIA A CURSOS, CONFERENCIAS Y SEMINARIOS DE INVESTIGACIÓN

SEMINARIO: "*Mobbing at the Workplace*".

IMPARTIDO POR: Profesor Dieter Zapf.

ORGANIZADO: Research School "Psychology and Health" de la Universidad de Utrech (Holanda).

FECHA: 20 de noviembre de 1997.

SEMINARIOS: "*Training and its evaluation*".

IMPARTIDO POR: Profesor Robert Haccoun, de la Universidad de Montreal (Canadá).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: Generalitat Valenciana.

FECHAS:

27.10.1998. Transfer of training and the TEP concept.

3.11.1998. Manipulating learning and transfer motivation: An empirical study.

10.11.1998. The evaluation of training: COMA as an alternative to Kirkpatrick.

30.11.1998. Meta-analysis: a key methodological development.

JORNADAS: "*Avances en técnicas de medición psicológica*". Técnicas estudiadas: Escalamiento multidimensional (EMD) y Teoría de Respuesta al Ítem (TRI). 16 horas.

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: Generalitat Valenciana y la Fundació Bancaixa.

FECHA: 6, 7, 13 y 14 de Noviembre de 1998.

SEMINARIO: "*Psychological Risk Assessment and prevention of work stress: Some Dutch experiences*".

IMPARTIDO POR: Profesor Wilmar Schaufeli de la Universidad de Utrech (Holanda).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I, Unión de Mutuas de Castellón, Fundación Universidad-Empresa.

PATROCINADO: BBV.

FECHA: 12 marzo de 1999.

SEMINARIO: "*Job stress*" (10 horas).

IMPARTIDO POR: Profesor Wilmar Schaufeli de la Universidad de Utrech (Holanda).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: BBV.

FECHA: Abril-Mayo de 1999.

CICLO DE CONFERENCIAS: "*Riesgos Psicosociales en el Trabajo*" (7 horas).
IMPARTIDO POR: Profesores Jose M^a Peiró (Universitat de València), Robert Haccoun (Universidad de Montreal, Canadá) y Wilmar Schaufeli (Universidad de Utrech, Holanda).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I y la Fundación Universidad-Empresa.

PATROCINADO: BP-Oil.

FECHA: 9 y 16 de Junio de 1999.

SEMINARIO: "*Burnout at work*" (10 horas).

IMPARTIDO POR: Profesor Wilmar Schaufeli de la Universidad de Utrech (Holanda).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: BBV.

FECHA: Mayo-Junio de 1999.

SEMINARIO: "*From burnout to engagement*" (2 horas).

IMPARTIDO POR: Profesor Wilmar Schaufeli de la Universidad de Utrech (Holanda).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: BP-Oil.

FECHA: 8 de noviembre de 1999.

CURSO: "*Iniciación a la gestión de proyectos de I+D para investigadores*" (20 horas).

ORGANIZADO: la OCIT de la Universitat Jaume I con la colaboración de OTRI de las Universidades y el CSIC de la Comunidad Valenciana.

FECHA: 8-22 de noviembre de 1999.

CONFERENCIA: "*The influence of social comparison feelings on group processes and outcomes*" (2 horas).

IMPARTIDO POR: Profesora Aukje Nauta de la Universidad de Groninger (Holanda).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: BP-Oil.

FECHA: 11 de mayo de 2000.

CONFERENCIA: "*Prevention of job stress in organizations*" (2 horas).

IMPARTIDO POR: Profesor Wilmar Schaufeli de la Universidad de Utrech (Holanda).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: BP-Oil.

FECHA: 27 de junio de 2000.

CONFERENCIA: "*Work content as a moderator between demands and fatigue*" (2 horas).

IMPARTIDO POR: Profesor Fred Zijlstra de la Universidad de Surrey (Reino Unido).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: Ministerio de Ciencia y Tecnología.

FECHA: Marzo 2001.

SEMINARIO: "*Las nuevas realidades sobre el éxito organizacional*" (12 horas).

IMPARTIDO POR: Roger Kaufman, director del Office for analysis and Planning (Florida State University, USA).

ORGANIZADO: Equipo de Investigación WONT. Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: Conselleria de Cultura y Educació.

FECHA: 4, 9 y 18 de julio 2001.

CONFERENCIA: "*La relevancia de la teoría de la comparación social para la salud, el afrontamiento y la prevención: el papel de la orientación hacia la comparación social*" (2 horas).

IMPARTIDO POR: Profesor Bram Buunk de la Universidad de Groninger (Holanda).

ORGANIZADO: Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: Ministerio de Ciencia y Tecnología.

FECHA: 8 de enero de 2002.

CONFERENCIA: "*Desde el burnout al engagement: ¿Cómo promocionar el bienestar psicológico en el trabajo?*" (2 horas).

IMPARTIDO POR: Profesor Wilmar Schaufeli de la Universidad de Utrech (Holanda).

ORGANIZADO: Equipo de Investigación WONT. Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

PATROCINADO: BP-Oil.

FECHA: 25 de noviembre de 2003.

SEMINARIO: "*How to publish your papers in English?*" (10 horas).

IMPARTIDO POR: Profesor Wilmar Schaufeli de la Universidad de Utrech (Holanda).

ORGANIZADO: Equipo de Investigación WONT. Dpto. de Psicología Evolutiva, Social y Metodología de la Universitat Jaume I.

FECHA: 21 y 22 de noviembre de 2005.

CURSO: "*Introduction to RefWorks*" (2 horas).

IMPARTIDO POR: RefWorks

ORGANIZADO: Universitat Jaume I.

FECHA: 21 de noviembre de 2006.

Jornadas: "*Psicología Positiva y Salud*" (1 crédito).

ORGANIZADO: Universitat Jaume I: labpsitec y WoNT.

FECHA: 24 y 25 de octubre de 2008.

SEMINARIO: "*Seminario de investigación. Calidad de la producción científica en las áreas de Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas*".

ORGANIZADO: Organizado por Vicerrectorado de Investigación y Postgrado. Universitat Jaume I.

FECHA: 10 y 11 de diciembre de 2012.

5.7. ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS, CURSOS DE VERANO Y JORNADAS DE CARÁCTER CIENTÍFICO-TÉCNICO

A) Nacionales

1. *I Congreso de la Comunidad Valenciana sobre S.I.D.A.: Un reto común*. Universitat Jaume I. 1993.
2. *V Congreso Internacional de Terapia Gestalt*. Valencia. 1993.
3. *IV Congreso Nacional de Psicología Social*. Sevilla. 1993.
4. *Jornades Sobre Recursos Humans a la Comunitat Valenciana*. Universitat Jaume I. 1994.
5. *II Congreso de Entorno Socioeconómico y Oportunidades Tecnológicas en la Comunidad Valenciana*. Valencia. 1995.
6. *II Jornades de treball de la U.I.P.O.T. (Unitat d'Investigació de Psicologia de les Organitzacions i del Treball)*. Benicassim (Castellón). 1995.
7. *V Congreso Nacional de Psicología Social: Identidad y Diversidad*. Salamanca. 1995.
8. *Primeres Jornades de Foment de la Investigació en Ciències Humanes i Socials*. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I. Mayo. 1996.
9. Curso de verano *La Formación Continua ante el reto de la Competitividad*. San Lorenzo de El Escorial. Del 29 de Julio al 2 de Agosto de 1996. 30 horas. Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid.
10. *Segones Jornades de Foment de la Investigació en Ciències Humanes i Socials*. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I. Mayo. 1997.
11. Curso de verano *Perspectivas actuales en la dirección de los Recursos Humanos*. La Seu d'Urgell. Del 14 al 18 de Julio. Organizado por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED). 35 horas. Julio 1997.
12. *VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Valladolid. 3-6 Junio 1998.
13. *I Congreso Nacional de enseñanza de la Psicología*. Valencia. 24-26 de febrero 1999.
14. *VI Congreso de Metodología de Las Ciencias Sociales y de la Salud*. Oviedo. 28 de Septiembre-1 de Octubre 1999.
15. *V Jornades de Foment de la Investigació en Ciències Humanes i Socials*. Facultad de Ciencias Humanas y Sociales. Universitat Jaume I. Mayo 2000.
16. *VI Jornades de Foment de la Investigació*. Universitat Jaume I. Castelló. Mayo. 2001.
17. *VII Jornades de Foment de la Investigació*. Universitat Jaume I. Castelló. Mayo. 2002.
18. *I Simposium sobre autoeficacia: Investigación y aplicaciones*. Universitat Jaume I. Castelló. Junio 2002.
19. *VIII Jornades de Foment de la Investigació*. Universitat Jaume I. Castelló. Mayo. 2004.

20. *IX Jornades de Foment de la Investigació*. Universitat Jaume I. Castelló. Mayo. 2003.
21. *Jornadas de Riesgos Psicosociales en el Trabajo*. CCOO. Castellón. (20 horas). Junio 2004.
22. *IX Congreso Nacional de Psicología Social "Construyendo la Europa de los Pueblos y de las Culturas"*. A Coruña. Septiembre 2005.
23. *Jornadas de Psicología Positiva y Salud*. Universitat Jaume I. 24 y 25 de octubre de 2008.
24. *Jornada Excelencia Empresarial, Responsabilidad Social e Igualdad de Género*. Organizada por Equality Momentum y Espaitec. 25 de abril de 2013.

B) Internacionales

CURSO DE VERANO: *3rd European Summer School on New Information Technology and Work Psychology*.

ORGANIZADO: Universidad de Zagreb y la Univesidad Técnica de Budapest.

PATROCINADO: European Network of Organizational and Work Psychology (ENOP).

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Budapest (Hungría). 10 - 31 de agosto de 1997.

JORNADAS: *Winter Workshop of the 3rd European Summer School on New Information Technology and Work Psychology*

ORGANIZADO: Universidad de Zagreb.

PATROCINADO: European Network of Organizational and Work Psychology (ENOP).

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Dubrovnik (Croacia). 1-8 de febrero de 1998.

CONGRESO: *International Work Psychology Conference*.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Sheffield (Reino Unido). 1-3 Julio 1998.

CONGRESO: *9th European Congress on Work and Organizational Psychology*.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Helsinki (Finlandia). 12-15 de mayo 1999.

JORNADAS: *International Workshop on Training and New Information Technology*.

ORGANIZADO: Universidad de Berlín.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Berlín (Alemania). 18-22 de septiembre. 1999.

JORNADAS: 1ª reunión preparatoria para desarrollar un proyecto de investigación en el V Programa Marco de la UE.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Berlín (Alemania). 18-19 de septiembre. 1999.

CONGRESO: *1er Congreso Internacional de doctorandos/as en Psicología Social*.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Barcelona. 8-11 Febrero 2000.

JORNADAS: *1st Working Conference on New Information Technology & Work Psychology: European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to NIT*.

ORGANIZADO: Equipo de investigación WONT. Universitat Jaume I.

PATROCINADO: Bancaixa, Generalitat Valenciana y Ministerio de Ciencia y Tecnología.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Benicassim (Castellón), 5-6 Octubre 2000.

EUROCONFERENCIA: *Europe's rediscovered wealth- What the accession-candidates in Eastern and Central Europe have to offer*.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Viena, 15-16 Octubre. 2001.

CONGRESO: *Congress of the European Academy of Occupational Health Psychology*.
LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Barcelona. 24-27 Octubre 2001.

CONGRESO: *Congreso internacional de prevención de riesgos laborales*.
LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Santiago de Compostela. 2-4 Junio 2004.

CONGRESO: *26th International Congress of Applied Psychology*.
LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Athens (Greece), 16-21 Julio 2006.

CONGRESO: *14th European Congress of Work and Organizational Psychology*.
LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Santiago de Compostela, 13-16 Mayo 2009.

CONGRESO: *15th European Congress of Work and Organizational Psychology*.
LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Maastricht (Holanda), Mayo 2011.

CONGRESO: *2nd European Gender Summit*.
LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Brussels (Belgium), 29-30 November 2012.

5.8. ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES CIENTÍFICAS COMO MIEMBRO DEL EQUIPO WONT

Jornada de Empleo y Formación . Organizado por el SAP (Servicio de Asistencia Psicológica) de Empleo y Formación de la Universitat Jaume I. Subvencionado por British Petroleum (BP-Oil, España). Castellón, Diciembre. 1996.

Estancia y seminario docente "Work training". A cargo del catedrático de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones Dr. Robert Haccoun de la Universidad de Montreal (Canadá). Subvencionado por la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia de la Generalitat Valenciana. Año 1998.

Estancia y seminario docente sobre "Job stress" y "Burnout". A cargo del catedrático de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones Wilmar B. Schaufeli de la Universidad de Utrech (Holanda). Subvencionado por la Fundación Cátedra BBV. Año 1999.

Conferencia "From Burnout to Engagement: About negative and positive feelings at work". A cargo del catedrático de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones Wilmar B. Schaufeli de la Universidad de Utrech (Holanda). Subvencionado por BP-Oil. Año 1999

Conferencia "The influence of social comparison feelings on group processes and outcomes" impartida por la profesora Aukje Nauta de la Universidad de Groninger (Holanda) (incluyendo la solicitud de patrocinio a BP-Oil). Mayo 2000.

Jornadas 1st Working Conference on New Information Technology and Work Psychology: European trends towards fitting individual, job and organizational characteristics to NIT. Secretaria del Congreso. Villa Elisa (Benicassim). Congreso internacional subvencionado por Bancaixa-Universitat Jaume I, la Universitat Jaume I, la Conselleria d'Educació i Ciència y el Ministerio de Ciencia y Tecnología. Octubre 2000.

Conferencia "Work content as a moderator between demands and fatigue" impartida por el profesor Fred Zijlstra de la Universidad de Surrey (Reino Unido) patrocinada por el Ministerio de Ciencia y Tecnología. 28 de Marzo 2001.

Conferencia "Las nuevas realidades sobre el éxito organizacional". A cargo de Roger Kaufman. Office for analysis and planning. Florida State University. Julio 2001.

Conferencia "La relevancia de la teoría de la comparación social para la salud, el afrontamiento y la prevención: el papel de la orientación hacia la comparación social". A cargo del catedrático de Psicología Social Dr. Bram Buunk de la University of Groninger (Holanda). Subvencionada por el Ministerio de Ciencia y Tecnología, Bancaixa y la Conselleria d'Educació i Ciència.

Estancia del profesor Albert Bandura, catedrático David Starr Jordan en la Universidad de Stanford. California. Concesión del doctorado honoris causa por la Universitat Jaume I. Participación en el **I Symposium sobre Autoeficacia: investigación y aplicaciones**. Subvencionada por la Fundación Bancaixa, Foro Jovellanos, Facultat de Ciències Humanes i Socials, Generalitat Valenciana, BP-Oil. Junio, 2002.

I Symposium sobre autoeficacia: Investigación y aplicaciones. Universitat Jaume I. Castelló. Subvencionado por la Conselleria de Educació i Ciència, la Generalitat Valenciana, Bancaixa-Universitat Jaume I y el Foro Jovellanos (Universitat Jaume I), B.P.Oil. Junio 2002.

Estancia del profesor Michael West, Catedrático de Psicología del Trabajo en la Universidad de Aston, Birmingham, Gran Bretaña. Conferencia como invitado en las jornadas sobre 'Equipos de Trabajo Eficaces'. Subvencionado por Bancaixa. Octubre, 2002.

Jornadas sobre 'Equipos de Trabajo Eficaces'. Conferencias por parte del profesor Michael West (Catedrático de Psicología del Trabajo en la Universidad de Aston, Birmingham, Gran Bretaña) y del profesor Jose M^a Peiró (Catedrático de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en la Universitat de Valencia). Subvencionado por Bancaixa. Octubre, 2002.

Estancia del profesor Ralf Schwarzer, catedrático Psicología de la Salud, Universidad de Berlín. Alemania. Participante en las **Jornadas sobre Burnout en profesores**. Noviembre 2002.

Jornadas sobre Burnout en profesores. Universitat Jaume I. Subvencionadas por la Conselleria de Educació i Ciència (Generalitat Valenciana) y Bancaixa-Universitat Jaume I. Noviembre 2002.

Jornadas sobre Burnout en profesores. Universitat Jaume I. Subvencionadas por la Conselleria de Educació i Ciència (Generalitat Valenciana) y Bancaixa-Universitat Jaume I. Noviembre 2002.

Conferencia "Desde el Burnout al engagement: ¿Cómo promocionar el bienestar psicológico en el trabajo?". Profesor Wilmar B. Schaufeli. Subvencionada por BP-Oil. Noviembre 2003.

International Seminar on Positive Occupational Health Psychology. Subvencionado por el Ministerio de Educación y Ciencia. Abril, 2008.

5.9. ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES CIENTÍFICAS COMO RESPONSABLE

Estancia del profesor Carl Aborg Estancias del profesor Carl Aborg, profesor del Departamento de Ciencias Conductuales, Sociales y Legales de la Universidad de Orebro (Suecia). Participante en el Doctorado Interuniversitario. Estancias subvencionadas por Bancaixa (04I006.17/1; 05I005.27/1). Responsable de sus estancias en la Universitat Jaume I. Junio de 2004 y de 2005.

Estancia de la profesora Pascale Le Blanc, profesora de la Universidad de Utrech. Proyecto: Collective efficacy beliefs in university students ' work groups: Antecedents and consequences. Noviembre 2009. Subvencionada por la Universitat Jaume I y Bancaixa (código 09I007.29/1).

Seminario: Riesgos psicosociales en la empresa desde la perspectiva de género. Inclusión de medidas correctoras en los Planes de Igualdad en las empresas.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN: Castellón, 12 de mayo de 2010
Subvencionado por el Ministerio de Igualdad, Fondo Social Europeo (N expediente Activ 2/09) (código 10I032.03/1).

Co-organizadora del **International occupational health psychology workshop Psycho-social health in organizations: Research & interventions.**

Subvencionado por el Ministerio Rumano (CNCS –UEFISCDI, project number PNII – IDEI/ WE-2011-054). West University of Timisoara (Rumanía). 15-17 Diciembre de 2011.

Organizadora y coordinadora de la mesa redonda **La Psicología de la Salud Ocupacional: ¿Una ocupación con futuro?** Máster de Ps. del Trabajo, Organizaciones y en RRHH. Castellón, 11 de enero de 2012.

Organizadora del curso de **"Ecuaciones Estructurales"** para el grupo de investigación de MPAGER. Castellón, 28 de febrero y 1 de marzo de 2013.

5.8. REVISORA EN REVISTAS

Anales de Psicología, Ansiedad y Estrés, Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Revista Panamericana de Salud Pública, Revista de Psicología Social, Revista de Psicología Social Aplicada, Romanian Journal of Applied Psychology, Spanish Journal of Psychology, Stress & Health, European Journal of Work & Organizational Psychology, Voluntas, Journal of Managerial Psychology, Behavior and Information Technology, International Journal of Hospitality Management.

Miembro del equipo editorial de la Romanian Journal of Applied Psychology

5.10. IDIOMAS (ACREDITACIÓN OFICIAL)

- **Certificado de aptitud de ciclo superior en el idioma de inglés.** Ministerio de Educación y Ciencia. Escuela Oficial de Idiomas (Castellón). 1993. Equivalente al nivel B2.2
- Certificado de inglés **First Certificate of English** de la Universidad de Cambridge. 1995.

- 1º de francés en la Escuela Oficial de Idiomas (Castellón). 1994.
- 1º de italiano en la Escuela Oficial de Idiomas (Castellón). 1990.
- Nivel de valenciano "Mitjà" por la Junta Qualificadora de Coneixements de València de la Conselleria d'Educació i Ciència. 1996.
- Nivel de valenciano "Mitjà". Curso de 80 horas organizado por los servicios lingüísticos universitarios de la Universitat Jaume I. 1996.

5.11. AYUDAS Y BECAS

1. Beca de la Generalitat Valenciana y del British Council para una estancia de 4 semanas en Hastings (Inglaterra). 1992.
2. Bolsas de viaje de la Exma. Diputación de Castellón destinadas a diversas actividades realizadas entre 1993 y 1995: Asistencia a congresos (Gestalt en Valencia, y Psicología Social en Sevilla, 1993) y a viaje cultural a Londres (1995).
3. Becas otorgadas con carácter anual por el Ministerio de Educación y Ciencia. 1987-1995.
4. Beca de alojamiento y manutención para la asistencia al curso de verano denominado *"La Formación Continua ante el reto de la Competitividad"* celebrado en San Lorenzo de El Escorial del 29 de Julio al 2 de Agosto de 1996 y organizado por la Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid. 1996.
5. Bolsa de viaje de la Exma. Diputación de Castellón para la asistencia al curso recién de verano mencionado. 1997.
6. Bolsa de viaje de la Exma. Diputación de Castellón para la asistencia al *VI Congreso Nacional de Psicología Social* de la Universidad del País Vasco en San Sebastián. Posterior renuncia. 1997.
7. Beca de matrícula para la asistencia al curso de verano *"Perspectivas actuales en la dirección de los Recursos Humanos"* celebrado en la Seu d'Urgell del 14 al 18 de Julio y organizado por la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED). 1997.
8. Bolsa de viaje para la asistencia a la escuela de verano recién mencionada (acción tipo D) por parte de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia (orden del 11 de marzo de 1997, D.O.G.V. núm. 2.969, del 11 de abril, resolución del 30 de julio de 1997), dentro del marco del Plan Valenciano de Ciencia y Tecnología. 1997.
9. Beca de apoyo parcial del 25% por parte de la European Network of Organizational and Work Psychology (ENOP) para la asistencia al *Third European Summer School on New Information Technology and Work Psychology* organizado por la Universidad de Zagreb y la Univesidad Técnica de Budapest, que tuvo lugar en Budapest (Hungría) entre el 11 y el 31 de agosto de 1997.
10. Concesión de una ayuda para estancias de becarios en centros de investigación en la Universidad de Tilburg (Holanda) de 2 meses de duración por la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència (orden del 28/6/96 y resolución del 1/9/97). 1997.
11. Bolsa de viaje para la asistencia al *VI Congreso Nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* celebrado en Valladolid, del 3-6 Junio, por parte de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia (orden del 15 de enero de 1998,

D.O.G.V. núm. 3.185, del 17 de febrero, resolución del 5 de junio de 1998), dentro del marco del Plan Valenciano de Ciencia y Tecnología. 1998.

12. Concesión de una ayuda para estancias de becarios en centros de investigación en la Universidad de Sheffield (Inglaterra) desde el 10 de junio al 10 de agosto de 1998, por la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència (orden del 19/8/97 y resolución del 2/1/98). 1998.
13. Bolsa de viaje para la asistencia al *IX European Congress on Work and Organizational Psychology* celebrado en Helsinki (Finlandia), del 12-15 de Mayo, por parte de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia (orden del 14 de enero de 1999, D.O.G.V. núm. 3.423, del 29 de enero), dentro del marco del Plan Valenciano de Ciencia y Tecnología. 1999.
14. Concesión de una ayuda inespecífica de Investigación por parte de la UJI para la realización de la 1ª reunión preparatoria para desarrollar un proyecto de investigación en el V Programa Marco de la UE (9I151.01/1). 1999.
15. Concesión de una ayuda de viaje, alojamiento y manutención para asistir a la Euroconferencia: *Europe's rediscovered wealth- What the accession candidates in Eastern and Central Europe have to offer* por parte de la Comisión Europea (Research DG, Human Potential programme, high-level scientific conferences, HPCF-CT-2000-00219). 2001.
16. Concesión por parte de Bancaixa-Universitat Jaume I de una ayuda de viaje y estancia del profesor Carl Aborg, profesor del Departamento de Ciencias Conductuales, Sociales y Legales de la Universidad de Orebro (Suecia). Responsable de su estancia en la Universitat Jaume I. Junio y Septiembre de 2004.

5.12. REALIZACIÓN DE CURSOS Y SEMINARIOS PROFESIONALES

1. Curso "*Técnicas de búsqueda de información en Internet*" impartido por ETSIT de Valencia. Universidad Politécnica. Feria de la Comunicación *Comunica '98*. 22 de abril de 1998.
2. Jornada de "*La prevenció de riscos laborals a la Universitat Jaume I*", dentro de las actividades de *Seguridad Laboral* de dicha universidad. Organizado por La Unión de Mútuas y la Universitat Jaume I. 23 de abril de 1998.
3. "*Cursillo de Primeros Auxilios*" (de 5 horas de duración) en la Universitat Jaume I dentro de las actividades de *Seguridad Laboral* de dicha universidad. Organizado por La Unión de Mútuas y la Universitat Jaume I. 20 y 21 de Mayo de 1998.
4. Seminario de "*Riesgos laborales en la oficina*" (2 horas) dentro de las actividades de *Seguridad Laboral* de la Universitat Jaume I. Organizado por La Unión de Mútuas y la Universitat Jaume I. 25 de Mayo de 1998.
5. *VII jornadas profesionales "Hacia una especialización de la Psicología"*, organizada por el Col·legi Oficial de Psicòlegs del País Valencia. 4 de marzo de 2000.
6. Curso de "*Herramientas de Internet para la Empresa*". EADE-Consulting. Universitat Jaume I. 20 horas. 6-10 de marzo de 2000.
7. Participación en las jornadas de "*Business to Employee: Gestión integrada de los Recursos Humanos*", organizada por el Grupo Recoletos. Madrid. 22-23 Noviembre 2000.

5.13. ACTIVIDADES DE DE CARÁCTER DIVULGATIVO

5.13.1. Artículos en publicaciones de carácter divulgativo

1. **Cifre, E.** (2000). Recursos Humanos y Nuevas Tecnologías: Viaje hacia lo desconocido. *MundoInternet. Diario El Mundo*. 24 de Junio.
2. **Cifre, E.** (2000). Cómo ser teletrabajador y no morir en el intento. *MundoInternet. Diario El Mundo*. 5 de Agosto.
3. **Cifre, E.** (2000). Cómo ser teletrabajador y no morir en el intento (II). *MundoInternet. Diario El Mundo*. 12 de Agosto.
4. **Cifre, E.** (2000). Nuevas formas de ofrecer formación. *MundoInternet. Diario El Mundo*. 26 de Agosto.
5. **Cifre, E.** (2000). Teletrabajo: La nueva modalidad de trabajar. *MundoInternet. Diario El Mundo*. 9 de Septiembre.
6. **Cifre, E.** (2000). Problemas ergonómicos en el uso de ordenadores en la oficina. *MundoInternet. Diario El Mundo*. 16 de Septiembre.
7. **Cifre, E.** (2000). Los sistemas de dirección en "e-people management". *MundoInternet. Diario El Mundo*. 23 de Septiembre.
8. **Cifre, E.** (2000). Recursos Humanos y Nuevas Tecnologías. *MundoInternet. Diario El Mundo*. 21 de Octubre.
9. **Cifre, E.** (2003). Investigación psicosocial sobre teletrabajo. Telepolis. Bajado de la red el 29/05/2006. <http://www.telepolis.com/cgi-bin/web/DISTRITODOCVIEW?url=/ingresosonline/doc/Teletrabajo/investigacion.htm>

5.13.2. Radio

Colaboración en el programa de radio emitido en Radio 3 de RNE "*Psicología Hoy: El teletrabajo: Una nueva realidad laboral*". Fecha de emisión: 5 de octubre de 2003.

Vox UJI Radio

Colaboración en el programa de radio "Conexiones en Red", nº 11. Tema: "Mesa redonda de Psicología de la Salud Ocupacional". 30 de enero de 2012. <http://www.conexionesenred.com/author/conexiones/>

"La Ser". Tema: "Conciliación familia-trabajo". Fecha de emisión: 7 de febrero de 2012.

5.13.3. Divulgación en prensa electrónica

La UJI coorganiza un congreso sobre Salud Psicosocial en las Organizaciones en Rumanía. Universitat Jaume I. Diciembre de 2011. http://www.uji.es/ES/noticies/detall&id_a=27020138

Psicología de la Salud Ocupacional. Universitat Jaume I. 10 de enero de 2012. <http://www.uji.es/ES/content/agenda/2253-27158331.html>

Un estudi de l'UJI revela que s'ha aconseguit la igualtat en la preocupació pels conflictes família-treball però ells ho tenen més difícil per a conciliar. Universitat Jaume I. 1 de febrero de 2012. http://www.uji.es/CA/noticies/detall&id_a=27546612

Igualdad en la preocupación por los conflictos familia-trabajo para hombres y mujeres. Prevencionar.com. 1 de febrero de 2012.

<http://prevencionar.com/2012/02/01/igualdad-en-la-preocupacion-por-los-conflictos-familia-trabajo-para-hombres-y-mujeres/>

Video

CIENCIA TV. UJI. La conciliación preocupa igual a hombres y mujeres pero ellos lo tienen más difícil

<http://blogs.uji.es/cienciatv/2012/02/17/la-conciliaci%C3%B3n-preocupa-igual-a-hombres-y-mujeres-pero-ellos-lo-tienen-m%C3%A1s-dif%C3%ADcil/>

En inglés: Conciliation concerns men and women equally but men have more difficulties <http://blogs.uji.es/cienciatv/en/2012/06/22/969/>

5.14. CURSOS DE IDIOMAS

1. Asistencia de 6 semanas al colegio de inglés "Golders Green", en Londres. 1994.
2. Asistencia de 4 semanas al colegio de inglés "International School" en Hastings (Reino Unido). 1992.

5.15. CONOCIMIENTOS DE INFORMÁTICA.

Conocimiento a nivel de usuario de los siguiente programas del entorno Windows:

- Procesador de textos: Word
- Programas estadísticos: BMDP, SPSS, AMOS, EQS, StatGraphics, S-Plus.
- Hojas de cálculo: Access.
- Presentaciones: Power Point.
- Correo electrónico e internet: Eudora, Pegasus, Netscape, Explorer.
- Base de datos: Excel.

5.16. "Patentes" o Registros en la Propiedad Intelectual

AUTORES: M. Salanova, R.M. Grau, I.M. Martínez, E. Cifre, S. Llorens, M. García-Renedo, R. Burriel y E. Bresó.

TÍTULO: Cuestionario de Evaluación de Riesgos Psicosociales en el Trabajo "RED".

Nº REGISTRO: 09/2004/1392 (Asiento registral) FECHA DE REGISTRO: 30/12/2003

ENTIDAD TITULAR: Los mismos autores

PAISES: España

AUTORES: E. Cifre, M. Salanova, I.M. Martínez, R.M. Grau, S. Llorens y M.D. Martínez-Pérez.

TÍTULO: Cuestionario de Evaluación de Riesgos Psicosociales en Teletrabajadores "RED-TT".

Nº REGISTRO: 09/2004/2416 (Asiento registral) FECHA DE REGISTRO: 01/12/2004

ENTIDAD TITULAR: Los mismos autores

PAISES: España

5.17. Participación en comités y representaciones internacionales

Título del Comité: Comité Organizador.

Entidad de la que depende: Universitat Jaume I

Tema: 1st. Working Conference on New Information Technology and Work Psychology: European trends toward fi

Fecha: 05-10-2000

Título del Comité: Comité Científico.

Entidad de la que depende: Universitat Jaume I

Tema: I Symposium sobre Autoeficacia

Fecha: 2002

Título del Comité: Comité Organizador.

Entidad de la que depende: Universitat Jaume I

Tema: Jornada sobre Equipos de Trabajo eficaces

Fecha: 20-10-2002

Título del Comité: Comité Científico.

Entidad de la que depende: Universitat Jaume I

Tema: Jornadas sobre Burnout en profesores

Fecha: 04-11-2002

Título del Comité: Revisor de abstracts.

Entidad de la que depende: European Congress of Work and Organizational Psychology

Tema: 14th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

Fecha: 2009

Título del Comité: Comité Científico.

Entidad de la que depende: International Association of People-Environment Studies (IAPS)

Tema: 23rd International Association of People-Environment Studies (IAPS) Conference

Fecha: 2013-2014

5.18. OTROS

- Coordinadora del grupo de investigación MPAGER (Multidimensional Psychological Approach to Gender and Emotion Regulation) desde el 19/9/2012.
http://www.uji.es/ES/ocit/e@/05304/?p_url=/ES/ocit&p_item=05304&p_url=/ES/ocit&p_item=05304&codi=262
- Secretaria de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universitat Jaume I desde Octubre de 2011 hasta la actualidad.
- Representante del área de Psicología Social, Universitat Jaume I. Desde marzo 2009 hasta marzo de 2011.
- Miembro de la International Association of Applied Psychology (IAAP) y SOHP (Society for Occupational Health Psychology). Desde 2006 hasta la actualidad.
- Miembro de la European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
- Miembro de la Asociación GENET (red de Estudios de Género) desde 27/10/2011.
- Miembro de la Sociedad Científica Española de Psicología Social (SCEPS) desde el 30/4/2013.
- Colegiada en el Colegio Oficial de Psicólogos del País Valenciano. PV-5826. Desde 1998.
- 1995. Curso de "Promoción del voluntariado universitario - Bancaixa" (20 horas) en colaboración con la Universitat Jaume I. 1995Curso 1994-1995.
- Diseño e impartición de un curso de "Técnicas de Búsqueda de Empleo" dirigido a estudiantes de último ciclo universitario en la U.J.I.
- Responsable del Curso anteriormente citado y representante del mismo.
- Iniciación de una Bolsa de Trabajo, así como su posterior gestión, en la U.J.I.
- Participación, a título de coordinadora del curso de Técnicas de Búsqueda de Empleo y de la Bolsa de Trabajo. en el I Foro de Empleo y Formación realizado en el mes de abril en la Universitat Jaume I, y subvencionado por el Vicerrectorado de Innovación Educativa y Asistencia a los Estudiantes, el Excmo. Ayuntamiento de Castellón y la Conselleria de Treball i Afers Socials.
- 1995. Miembro fundador y primera presidenta de la asociación A.T.R.E.U. (Associació pel Treball Universitari), asociación cuyo fin principal es lograr la integración del universitario en el mundo laboral, y que cuenta entre sus funciones con la gestión de la Bolsa de Trabajo iniciada en este curso.
- 1996. Supervisora de estudiantes en prácticas de 4º de Psicología en ATREU.
- 1997. Colaboración con el Servicio de Asistencia Psicológica (SAP) de Empleo y Formación del Departamento de Psicología de la Universitat Jaume I.
- 2000-2001. Asesoramiento técnico al Servicio de Prevención de la Universitat Jaume I en materia de Salud Psicosocial. Responsable de la base de datos de los cuestionarios pasados en la Universitat.

Castellón, diciembre de 2013

A handwritten signature in blue ink is written over a circular official stamp. The stamp is from the Department of Psychology (DEPARTAMENT DE PSICOLOGIA) at the University of Jaume I (UNIVERSITAT JAUME I). The stamp also lists the fields of study: EVOLUTIVA, EDUCATIVA, SOCIAL I METODOLOGICA.

Fdo: Eva Cifre Gallego